

نیازمندیهای پیشنهادی پروژه (RFP)

عنوان پروژه

بررسی علل روان شناختی موفقیت و ارائه مدل توسعه فردی زنان شاغل در صنعت نفت

کارفرما:

نوع پروژه: پایه ای کاربردی

طبقه بندی: عادی محرمانه

تاریخ تکمیل: ۹۸/۱۲/۲۲

۱. بیان موضوع و ضرورت انجام آن :

موفقیت یک روند دائمی است که منجر به ارتقاء سطح زندگی ما می شود و نهایتاً ما را به تکامل می رساند.

موفقیت عبارت از رابطه ای است که بین پیشرفت کنونی فرد و ایده آل های آینده اش وجود دارد. میزان موفقیت فرد در برآوردن نسبی این هدف ها را موفقیت می نامند (شفیع آبادی، ۱۳۸۲)

افراد بیرونی موفقیت را بر طبق معیارهای قابل مشاهده و عینی قضاوت می کنند درحالیکه ادراک افراد از موفقیت، بیشتر به معیارهای ذهنی و روان شناختی گرایش دارد، به تعبیر دیگر، موفقیت عینی بخش قابل مشاهده موفقیت را نشان می دهد؛ اما موفقیت ذهنی یا درونی عناصر ذهنی موفقیت را نشان می دهد و به احساسات افراد و واکنش آنها نسبت به مسیر شان مربوط است و همواره از طریق موفقیت روانشناختی مانند رضایت، تعهد فردی و شغلی مشخص می شود (جاج، ۱۹۹۵). موفقیت در تمامی زمینه ها از جمله ارتقاء زندگی فردی و موفقیت شغلی به عواملی همچون شخصیت، آموزش، جنسیت، داشتن برنامه، داشتن مشاور و ترفندهای رفتاری و کاری وابسته است (هسلین، ۲۰۰۳).

از آنجا که به نظر صاحب نظران، شخصیت انسان یک پدیده پیچیده و یکپارچه است که با گستردگی و تنوع بالایی از مفاهیم مشخص شده است؛ بدیهی است شناسایی عوامل درونی و روانی سازنده آن میتواند به برنامه ریزی دقیقتر و هدفمندتری برای کسب موفقیت منجر گردد. طبق تعریف های مختلف از شخصیت، ارزیابی روانشناختی شخصیت انسان بنیادی ترین جنبه برای شناخت رفتار در موقعیت های متفاوت است (ماسک، ۱۹۹۹؛ به نقل از مسکو، کارپلجک، ویدمسک و پودبرگر، ۲۰۰۹). لذا رسیدن به موفقیت نیز مانند دیگر داشته های زندگی با شناخت همه جانبه از موقعیت ها و عکس العمل هایی که انسان از خود بروز میدهد ارتباطی اجتناب ناپذیر دارد.

کسب و حفظ موفقیت را میتوان به عنوان کلیدی ترین هدف انسانها از زیستن بیان کرد و بدیهی است دست یابی به این مهم جز از راه برنامه ریزی، شناخت ظرفیتهای درونی و بیرونی، حرکت مستمر و پایش یافته های درونی و بیرونی میسر نمیشود. لذا استفاده و بهره مندی از برنامه توسعه فردی به عنوان یکی از ابزار مهم در ارتقاء شخصی و شغلی افراد در بسیاری از سازمانها و از جمله صنعت نفت به عنوان چراغ راهی برای بهره فردی و سازمانی مورد استفاده قرار میگیرد.

برنامه توسعه فردی ابزاری است که از طریق آن کارکنان مجهز به مهارتهای چند بعدی در زمینه شغلی، تخصصی، فکری، تحصیلی و خانوادگی میشوند که باعث تحقق اهداف سازمان و در نهایت منجر به رضایت درونی و شخصی افراد میگردد.

افراد با استفاده از IDP موقعیت فعلی خود را ارزیابی می کنند؛ مشخص می کنند که در کجا هستند و می خواهند به کجا برسند؛ فلذا برای ارتقاء توانمندی ها و کاستن از نقاط ضعف شناخت عوامل و ظرفیتهای درونی میتواند منجر به غنای هر چه بیشتر این برنامه و حرکت رو به جلوی افراد گردد.

نیروی انسانی شاغل در ط سطح جوامع متشکل از زنان و مردان است. نظر به تغییر و تحولات اساسی در رویکردهای اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی، مشارکت زنان در اقتصاد و بازار کار افزایش یافته و اشتغال آنان به عنوان یکی از محورهای مهم توسعه و جوامع به شمار میرود. مطالعات نشان میدهد ارتباط قابل ملاحظه ای میان جهانی شدن، انعطاف پذیری و افزایش نقش زنان به عنوان یک عامل اساسی تاثیرگذار بر بازار جهانی کار در سراسر دنیا وجود دارد (Standing-1999) بر اساس گزارش مرکز آمار ایران، نرخ مشارکت زنان از ۱۴.۵ درصد در سال ۱۳۸۸ به ۱۶.۵ درصد در سال ۱۳۹۶ افزایش داشته است. لذا این مهم توجه به توسعه قابلیتهای فردی و شغلی زنان را به عنوان بخشی مهم و تاثیرگذار از نیروی فعال بازار کار در رشد اقتصادی ضروری میسازد.

صنعت نفت ایران دارای ۶۵۰۵۲ نفر نیروی انسانی شاغل رسمی میباشد که از این تعداد ۵۹۳۸ نفر را زنان تشکیل میدهند (بالغ بر ۹.۱ درصد از شاغلان).

از این تعداد ۹۲۶ نفر دارای تحصیلات دیپلم و فوق دیپلم، ۲۸۸۲ نفر دارای تحصیلات لیسانس و ۲۱۰۶ نفر دارای تحصیلات فوق لیسانس و بالاتر میباشند. ۲۱۰۶ نفر از این تعداد دارای سابقه کاری ۱۰ سال و کمتر، ۲۴۴۴ نفر سابقه کاری ۱۰ تا ۲۰ سال، ۱۲۲۷ نفر دارای سابقه ۲۰ تا ۳۰ سال و ۱۶۱ نفر از آنان دارای سابقه کاری بیش از ۳۰ سال هستند. لذا با نگاهی به این ارقام میتوان دریافت که جمعیت قابل ملاحظه ای از زنان شاغل در صنعت نفت مدت زمان زیادی را در این صنعت مشغول بکار خواهند بود و بدیهی است داشتن الگویی استاندارد برای توسعه فردی آنان علاوه بر ارتقاء سطح زندگی فردی و خانوادگی آنان منجر به رشد و بالندگی صنعت عظیم نفت در کشور خواهد گردید.

۲. اهداف پروژه:

هدف اصلی

بررسی علل روان شناختی موفقیت و ارائه مدل توسعه فردی زنان شاغل در صنعت نفت

اهداف فرعی

۱. شناسایی علل روانشناختی کسب موفقیت
۲. شناسایی علل روانشناختی کسب موفقیت در زنان
۳. شناسایی مدل‌های کاربردی توسعه فردی برای زنان شاغل
۴. شناسایی مدل‌های توسعه فردی کاربردی برای زنان شاغل در صنعت نفت
۵. تحلیل تاثیر عوامل روانشناختی کسب موفقیت در تنظیم مدل توسعه فردی زنان شاغل در صنعت نفت
۶. ارائه الگوی کاربردی برای سنجش میزان موفقیت زنان شاغل در صنعت
۷. ارائه الگوی کاربردی جهت تنظیم مدل توسعه فردی برای زنان شاغل در صنعت نفت

۳. فرم های پیشنهادی

دانشگاه ها و موسسات پژوهشی علاقه مند به انجام این پروژه باید پروپوزال پیشنهادی خود را در دو قالب فنی و مالی ارائه نمایند.

– فرم فنی میبایست شامل این موارد باشد:

۱. مشخصات و اطلاعات سازمانی: اطلاعات مختصر در خصوص سال آغاز بکار رسمی دانشگاه/موسسه و حوزه های تخصصی فعالیت واحدهای تحت پوشش – ارائه خلاصه

- سوابق پروژه های تحقیقاتی انجام شده در زمینه/های مرتبط با پروژه درخواستی -
ارائه اطلاعات تماس و آدرس دانشگاه /موسسه.
۲. سوابق اعضای تیم اجرایی (CV): ارائه فهرست اسامی اعضای تیم پیشنهادی مجری به همراه خلاصه سوابق افراد مذکور با تایید نقش هر یک از ایشان در اجرای پروژه.
۳. ادبیات نظری : ارائه بیان مساله و ضرورت انجام پروژه با جزئیات، به همراه ادبیات نظری مرتبط با اهداف موضوع این پروژه.
۴. متدولوژی اجرایی: ارائه روش اجرایی انجام این پروژه با ذکر کامل جزئیات - ارائه چارچوب نظری/مدل مفهومی - اعلام فهرست تفکیکی عناوین دستاوردها و نتایج مورد انتظار به همراه توضیحات کامل
۵. جدول زمانبندی اجرای پروژه/ گانت چارت

– فرم فنی که میبایست به صورت جداگانه توسط مرجع پیشنهاد دهنده در قالب

ریالی تهیه و ارائه گردد شامل :

۱. هزینه اعضاء پیشنهادی تیم
۲. هزینه سفرهای مرتبط
۳. فهرست اقلام مورد نیاز و هزینه های مرتبط
۴. سایر هزینه ها، میباشد.

۴. قلمرو مکانی:

صنعت نفت جمهوری اسلامی ایران

۵. قلمرو زمانی:

۱۲ ماه

۶. اقلام قابل تحویل :

۱. مدل ها و نظریات موجود پیرامون علل روانشناختی کسب موفقیت
۲. مدل ها و نظریات موجود پیرامون علل روانشناختی کسب موفقیت زنان
۳. الگوی کاربردی برای سنجش میزان موفقیت زنان شاغل در صنعت نفت
۴. مدل‌های مطلوب توسعه فردی برای زنان شاغل
۵. مدل مطلوب توسعه فردی کاربردی برای زنان شاغل در صنعت نفت بر مبنای علل روانشناختی
۶. راهکارهای اجرایی برای سیاست گذاری اجرای موفق الگوهای توسعه فردی زنان شاغل در صنعت نفت
۷. گزارش کامل و مشروح از تمامی مراحل اجرای پروژه

۷. نحوه ارائه پژوهشی (پروپوزال):

تمامی مدارک و متسندات مورد اشاره حداکثر تا تاریخ به نشانی زیر ارسال گردد.
آدرس پستی :.....
پست الکترونیک :