



آزمان مے بهرهوری ایران  
NATIONAL PRODUCTIVITY ORGANIZATION OF I.R. IRAN

# برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرای کشور

اردیبهشت ۱۴۰۳

PX-RP-PI108-506-01







هدف کلے اولویت اصلاء برنامه هفتم بارعايت سياست های کلے  
مصوب، پیشرفت اقتصادی توام باعدالت بانرخ رشد اقتصادی  
متوسط ۸ درصد در طول برنامه تعیین مے شود، با تاکید بر افزایش  
بهره وری کل عوامل تولید (منابع انسانی، سرمایه، فناوری و مدیریت).  
بند اول سياست های کلے برنامه پنج ساله هفتم توسعه کشور





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



## برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی کشور

### فهرست مطالب

پیشگفتار	۲
۱- رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری	۳
۱-۱- چرخه مدیریت بهره‌وری	۴
۲- عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	۵
۳-۱- بانک مسائل دستگاه‌های اجرایی کشور	۶
۴-۱- فرآیند تهیه و ابلاغ برنامه‌های بهره‌وری	۱۰
۲- برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت امور خارجه	۱۲
۳- برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	۱۶
۴- برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی	۲۰
۵- برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان اداری و استخدامی کشور	۲۶
۶- برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	۲۹
۷- برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت نیرو	۳۳
۸- برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	۳۷
۹- برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان حفاظت محیط زیست	۴۱
۱۰- برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان انرژی اتمی	۴۴
۱۱- برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی	۴۸
۱۲- برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان اوقاف و امور خیریه	۵۱
۱۳- برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور	۵۳
۱۴- برنامه ارتقای بهره‌وری کمیته امداد امام خمینی(ره)	۵۵
۱۵- برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان ثبت اسناد و املاک کشور	۵۸

## برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی کشور

### پیشگفتار

ارتقای بهره‌وری به عنوان راهکاری برای نیل به رشد اقتصادی پایدار و فراگیر همواره در ۵۰ سال اخیر در کانون توجه سیاست‌گذاران و حکام در کشورهای مختلف بوده است. گذار از اقتصاد منبج-محور به اقتصاد دانش‌بنیان نیز در واقع به منظور دستیابی به رشد بهره‌وری صورت گرفته است. امروز خبرگان و صاحب‌نظران معتقدند که برطرف نمودن چالش‌های بخرنج اقتصادی کشور مانند ناترازی آب و انرژی، مستلزم توانمندسازی دستگاه‌های اجرایی کشور به منظور ارتقای بهره‌وری کل عوامل تولید است. در سال‌های اخیر، با تأکیدات مکرر مقام معظم رهبری (مد) و رئیس دولت مردمی بر لزوم دستیابی به رشد اقتصادی مبتنی بر ارتقای بهره‌وری کل عوامل تولید و درج آن به عنوان هدف کلی و اولویت اصلی در صدر سیاست‌های کلی برنامه هفتم، تحول و جنبش جدیدی در زیست‌بوم بهره‌وری کشور به وقوع پیوسته است که حاصل آن تحقق رشد متوسط ۳/۵ درصدی در سه سال اول دولت مردمی است که در مقایسه با عملکرد ۰/۶- درصدی در سال‌های ۱۳۹۶-۱۳۹۹ یک جهش محسوب می‌شود.

سازمان ملی بهره‌وری ایران با آسیب‌شناسی اقدامات گذشته و اخذ نظرات ذینفعان و خبرگان، در سه سال گذشته با اتخاذ رویکردهای تحولی مانند تمرکز بر تنظیم‌گری بهره‌وری، مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری فعالیت‌های سازمان و تدوین نظام‌نامه جدید «چرخه مدیریت بهره‌وری»، پیشگام بسترسازی برای ایفای نقش و مشارکت دستگاه‌های اجرایی، شرکت‌های دولتی، شرکت‌های خصوصی و دانش‌بنیان و مردم در حرکت ملی بهره‌وری بوده است. با تبدیل شدن بهره‌وری به یک مطالبه‌ی عمومی در سطح ملی، اهتمام دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه جدید مدیریت بهره‌وری نیز دوچندان شده است. در همین راستا تاکنون برنامه ارتقای بهره‌وری ۱۵ دستگاه اجرایی کشور با احصاء اساسی‌ترین مسائل بهره‌وری در حوزه‌های مأموریتی و خدماتی آن‌ها ابلاغ شده و تدوین برنامه سایر دستگاه‌های اجرایی نیز مراحل پایانی خود را طی می‌کند. در ادامه و پس از شروع مراحل اجرای فعالیت‌های مندرج در برنامه‌های ارتقای بهره‌وری، پایش و مراقبت مستمر و نیز سنجش اثرات اقدامات به منظور حصول اطمینان از نتایج پایدار و در صورت نیاز ارائه راهکارهای تکمیلی برای بهبود اثربخشی فعالیت‌های کلیدی، در دستور کار خواهند بود. گزارش حاضر خلاصه‌ای از برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی به همراه فرآیند تهیه آن‌ها را ارائه می‌کند.

میرسامان پیشوائی

رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران



۱- رویکرد تدوین برنامه‌های  
ارتقای بهره‌وری



## رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری

### ۱-۱- چرخه مدیریت بهره‌وری

با ابلاغ سیاست‌های کلی برنامه هفتم پیشرفت توسط رهبر معظم انقلاب اسلامی (مد) در شهریور ماه سال ۱۴۰۱ و تأکید بند اول این سند بر اینکه «هدف کلی و اولویت اصلی برنامه هفتم تحقق رشد اقتصادی مبتنی بر افزایش بهره‌وری کل عوامل تولید شامل منابع انسانی، سرمایه، فناوری و مدیریت است»، سازمان ملی بهره‌وری ایران با توجه به این سیاست‌ها، بازخوردهای دستگاه‌های اجرایی و استان‌ها و تجربه دو سال اجرای چرخه مدیریت بهره‌وری اقدام به بازنگری چرخه مدیریت بهره‌وری در قالب یک نظام‌نامه جدید کرد. این بازنگری حاصل شش ماه کار کارشناسی فشرده مبتنی بر آخرین یافته‌های علمی و اخذ نظرات و پیشنهادات کارشناسان و مدیران متولی اجرای چرخه در دستگاه‌های اجرایی و استان‌ها است. بر اساس بررسی‌های به‌عمل آمده ابهام در برخی مراحل چرخه، ضعف در اتصال مسائل بهره‌وری به مأموریت و خدمات دستگاه‌ها، کمبود برنامه‌های توجیهی و توانمندسازی، تعدد مسائل و اقدامات در دستور کار در دستگاه‌های اجرایی، سهم نابرابر آن‌ها در حل چالش‌های فراروی بهره‌وری، ضعف در اولویت‌بندی مسائل و اقدامات و عدم معرفی ابزارهای مناسب برای اجرای مراحل مختلف از جمله زمینه‌های قابل بهبود روش‌شناسی چرخه مدیریت بهره‌وری بوده است. برای تدوین نسخه جدید چرخه مدیریت بهره‌وری مبتنی بر درس‌آموخته‌های پیشین، اصولی مطابق با شکل ۱ در نظر گرفته شد. نظام‌نامه چرخه مدیریت بهره‌وری که در شهریور ۱۴۰۲ ابلاغ شد از منظر رویکردی بر سه اصل «مسئله‌محوری»، «مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری» و «تمرکز بر اولویت‌ها» استوار است.



شکل ۱- اصول حاکم بر چرخه مدیریت بهره‌وری

منطق کلی حاکم بر چرخه مدیریت بهره‌وری یادگیری و بلوغ حاصل از تکرار اجرای آن در دستگاه‌های هدف است. این چرخه که در شکل ۲ نمایش داده شده است با تبیین مأموریت و خدمات دستگاه‌ها و شناخت وضعیت موجود آغاز شده و با مسئله‌شناسی ادامه می‌یابد. سپس مسائل با منطق جذابیت-توانمندی اولویت‌بندی شده و مسائل دارای اولویت ریشه‌یابی می‌شوند. تمرکز بر مسائل محدود و اساسی بهره‌وری از جمله مزایای نسخه جدید چرخه مدیریت بهره‌وری است. سپس سیاست مداخله و اقدامات پیشران برای حل مسائل تعریف شده و اجرای آن‌ها در

## رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری

دستور کار قرار می‌گیرد. پایش و مراقبت مستمر برای اجرای موفق و در نهایت سنجش اثرات اقدامات در حل مسائل نابهره‌وری هدف مراحل اصلی چرخه را تشکیل می‌دهند. در کنار این اقدامات در نسخه جدید چرخه مدیریت بهره‌وری توجه خاصی به نهادسازی و توانمندسازی، همسوسازی و ایجاد انگیزه برای متولیان، همراه‌سازی و هم‌افزایی بازیگران کلیدی و تبیین و گفتمان‌سازی عمومی شده است. امید است با اجرای موفق این چرخه پیامدهای مورد انتظاری مانند تسریع حرکت ملی بهره‌وری و ارتقای مستمر و پایدار بهره‌وری در سطح ملی حاصل شود.



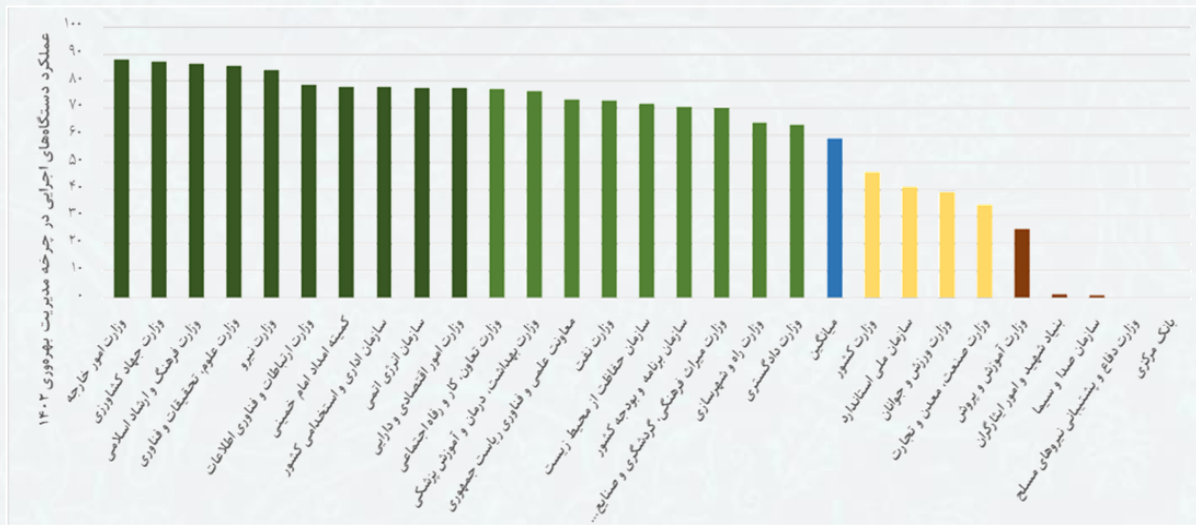
شکل ۲- روش‌شناسی چرخه مدیریت بهره‌وری

### ۲-۱- عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری

خلاصه گزارش مقایسه‌ای عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در سال ۱۴۰۲ در راستای استقرار چرخه بهره‌وری مبتنی بر تکالیف مندرج در «نظام‌نامه چرخه مدیریت بهره‌وری»، در شکل ۳ ارائه شده است. اعداد ارائه‌شده نشان‌دهنده میزان عملکرد دستگاه در انجام و کیفیت تحقق گام‌ها و تکالیف مرتبط با استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری به عنوان روشی مرحله‌مند برای ارتقای بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی و بخش تحت تولى آنها می‌باشد. با آگاهی بیشتر دستگاه‌های اجرایی و برنامه‌های توانمندساز سازمان ملی بهره‌وری ایران برای کارشناسان و مدیران این دستگاه‌ها، خوشبختانه در سال ۱۴۰۲ شاهد افزایش مشارکت دستگاه‌های اجرایی در حرکت ملی بهره‌وری بوده‌ایم

## رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری

به‌طوری‌که ۱۵ دستگاه اجرایی ملی عملکردی بالاتر از ۷۰ امتیاز داشته‌اند.



شکل ۲- عملکرد دستگاه‌های اجرایی در چرخه مدیریت بهره‌وری ۱۴۰۲

### ۳-۱- بانک مسائل دستگاه‌های اجرایی کشور

به منظور ایجاد شناخت از مجموعه مسائل بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی و بخش‌های تحت تولى آن‌ها، نظام مسائل آن‌ها در جدول ۱ ارائه شده است. یکی از پیشرفت‌های صورت گرفته در دور جدید استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری اتصال مناسب مسائل بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی به مأموریت‌ها و خدمات آن‌ها بوده است؛ به‌طوری‌که اکنون در برنامه ارتقای بهره‌وری هر دستگاه مأموریت، خدمت، خروجی و پیامد در قالب یک زنجیره منسجم شناسایی شده و مسائل استخراج شده نیز به‌طور مشخص مرتبط با زنجیره مذکور تعریف شده‌اند.

## رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری

جدول ۱- بانک مسائل و اقدامات پیشران بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی

نام دستگاه	مسائل	اقدامات پیشران
	ضعف در دیپلماسی اقتصادی	<ul style="list-style-type: none"> <li>جذب منابع مالی و سرمایه‌گذاری خارجی در طرح‌های مختلف پتروشیمی، نفتی و حمل و نقل و انتقال فناوری‌های روز به داخل کشور</li> <li>تکمیل کریدور شمال - جنوب و شرق - غرب</li> <li>ایجاد اسناد تجاری و اقتصادی و تسهیل‌گری مشارکت فعال ایران در سازمان‌ها و پیمان‌های منطقه‌ای</li> </ul>
وزارت امور خارجه	<ul style="list-style-type: none"> <li>ایجاد بی‌ثباتی در محیط پیرامونی توسط کشورهای متخاصم و ضعف در شکل‌گیری همکاری‌های منطقه‌ای</li> <li>شکل‌گیری تصویر نادرست از ایران نزد افکار عمومی کشورهای هدف و سهم پایین ایران از گردشگری خارجی</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ارائه ابتکارات در راستای تقویت همکاری منطقه‌ای و ایجاد شبکه‌های دو و چندجانبه</li> <li>نمانام‌سازی از مفاخر، آداب و رسوم ایرانی</li> <li>معرفی و تبلیغ جاذبه‌های گردشگری به جامعه هدف</li> </ul>
	ناکارآمدی نظام تجاری‌سازی علم و فناوری	<ul style="list-style-type: none"> <li>طراحی و بهره‌برداری از بسترهای هدایت ظرفیت‌های پژوهشی متناسب با نیازهای صنعت و جامعه</li> <li>طرح توسعه و ارتقای زیست بوم نوآوری استان‌ها (تانا) و توسعه جریان اقتصادی دانش بنیان از بستر زیرسامانه جان</li> </ul>
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدیریت و بهره‌برداری غیررقابتی و غیرانگیزاننده دارایی‌های فیزیکی در حوزه عتف</li> <li>تناسب ضعیف فارغ‌التحصیلان آموزش عالی با سطح کیفی مورد نیاز و ظرفیت بازار کار</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مولدسازی دارایی‌های اکیداً راکد در یک نظام رقابتی</li> <li>اتصال نظام ارتقای و گرنت پژوهشی اعضاء هیئت‌علمی به میزان بهره‌وری دارایی‌های فیزیکی در اختیار</li> <li>جذب و بکارگیری نخبگان از طریق بورس‌های ۱۳گانه و طرح دستیاری فناوری</li> <li>بازآرایی دوره‌ها، رشته‌ها و محتوای آموزشی متناسب با بسته‌های مأموریتی-آمایشی</li> </ul>
	سطح نازل بلوغ خدمات الکترونیکی حوزه عتف	<ul style="list-style-type: none"> <li>ایجاد پنجره واحد خدمات دانشگاهی و ساماندهی و ایجاد پایگاه‌های داده مورد نیاز و مشترک حوزه عتف</li> </ul>
	پایین بودن بازده تولید محصولات اساسی زراعی (گندم، جو برنج)	<ul style="list-style-type: none"> <li>تولید و توزیع بذر گواهی شده</li> <li>تأمین کمی و کیفی نیازهای تغذیه‌ای گیاه</li> <li>ردیابی و پیش‌آگاهی آفات</li> <li>توسعه کشاورزی حفاظتی و آبیاری تیپ و تحت فشار</li> <li>گسترش پوشش بیمه‌ای مجموعه تولیدات بخش کشاورزی</li> </ul>
	پایین بودن بازده تولید محصولات باغی	<ul style="list-style-type: none"> <li>جایگزینی باغ‌های درجه ۲ و ۳ و تجهیز گلخانه‌های فرسوده</li> <li>گسترش پوشش بیمه‌ای مجموعه تولیدات بخش کشاورزی</li> </ul>
وزارت جهاد کشاورزی	<ul style="list-style-type: none"> <li>بالا بودن قیمت تمام‌شده تولید مرغ در کشور</li> <li>بالا بودن قیمت تمام‌شده تولید دام سبک در کشور</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بهبود ضریب تبدیل خوراک به گوشت در پرورش مرغ گوشتی</li> <li>تجهیز و نوسازی واحدهای تولیدی پوشش بیمه‌ای مجموعه تولیدات بخش کشاورزی</li> <li>افزایش نرخ بهره‌زایی</li> <li>ارتقای کمی و کیفی تولید از طریق پرواربندی دام عشایر</li> </ul>
	تراز تجاری منفی بخش کشاورزی	<ul style="list-style-type: none"> <li>ارتقای راندمان در واحد سطح محصولات اساسی در سید واردات</li> </ul>
	آشفته‌گی ساختار در مجموعه وزارت جهاد کشاورزی و واحدهای تابعه	<ul style="list-style-type: none"> <li>بازنگری در ساختار استانی جهاد کشاورزی براساس مصوبه شورای عالی اداری</li> <li>ساماندهی، ساختاری، وظیفه‌ای و اجرایی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی (تات)</li> </ul>

## رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری

نام دستگاه	مسائل	اقدامات پیشران
سازمان اداری و استخدامی کشور	ضعف نهادی مدیریت بهره‌وری در کشور	<ul style="list-style-type: none"> <li>طراحی و استقرار نظام ملی ارتقای بهره‌وری</li> <li>توسعه شبکه متخصصین بهره‌وری و توانمندسازی دستگاه‌های اجرایی و استان‌ها</li> <li>گسترش جریان رویدادهای نوآوری بهره‌ور با تمرکز بر مسائل کلیدی بهره‌وری کشور</li> <li>هوشمندسازی فرآیند سنجش و راهبری دستگاه‌های اجرایی و استان‌ها</li> </ul>
بهره‌وری پایین سرمایه انسانی دولت	پایین بودن بهره‌وری خدمات نظام اداری کشور	<ul style="list-style-type: none"> <li>ایجاد نظام انگیزشی برای کارکنان دولت با اتصال نظام حقوق و دستمزد به بهره‌وری</li> <li>طراحی و اجرای طرح توانمندسازی بهره‌وری برای مدیران و کارکنان دولت</li> <li>جاری‌سازی نظام تحول اداری</li> <li>ساماندهی مأموریت‌ها و خدمات دستگاه‌های اجرایی منتخب</li> </ul>
وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	ضعف اقتصاد فرهنگ‌مبنا	<ul style="list-style-type: none"> <li>طراحی نظام داده‌ای و آماری حوزه صنایع خلاق و همچنین مدل‌های کسب‌وکار هنری</li> <li>حرکت از دولت الکترونیک به دولت همراه در حوزه مجوزهای فرهنگ، هنر و رسانه</li> <li>تدوین نظام‌نامه شهر خلاق هنر و پیاده‌سازی نظام مدیریت رویدادهای هنری</li> <li>تدوین اسناد توسعه‌ای و ملی فرهنگ و هنر</li> <li>ایجاد سازوکار رصد برنامه اقدامات مبتنی بر تدوین اسناد ملی توسعه‌ای فرهنگ و هنر</li> </ul>
کمرنگ شدن مرجعیت و اثربخشی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	ضعف در توسعه تشکل‌های حرفه‌ای در حوزه فرهنگ و هنر	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسعه تشکلی در قالب مدل انجمن‌های عضو پایه فرهنگی - هنری</li> <li>افزایش ظرفیت نیروگاه‌های حرارتی با راندمان حداقل ۵۵ درصد</li> <li>افزایش قدرت عملی نیروگاه‌های حرارتی</li> <li>مدیریت بار در مشترکین صنعتی کشاورزی و عمومی و مشترکین مولد</li> <li>رفع موانع افزایش سرمایه‌گذاری و تولید تولید برق تجدیدپذیر</li> </ul>
ناترازی انرژی برق (سمت عرضه)	ناترازی انرژی برق (سمت تقاضا)	<ul style="list-style-type: none"> <li>بهبود کارایی موتورهای الکتریکی تجهیزات خنک‌کننده با کمک موتورهای فناوری جدید</li> <li>تخصیص منابع آب غیر متعارف (پساب و آب دریا) برای مصارف مختلف</li> <li>تکمیل و تجهیز شبکه اندازه‌گیری آب‌های سطحی و زیرزمینی به ادوات سنجش</li> <li>واسنجی ادوات و تجهیزات اندازه‌گیری منابع آب با مشارکت شرکت‌های دانش‌بنیان</li> <li>افزایش سهم تولیدات شرکت‌های دانش‌بنیان در تولید آب شیرین‌کن</li> <li>اجرای پروژه حسابداری آب</li> </ul>
شکاف بین سه پارامتر مقدار، توان و ظرفیت استحصال	کاهش سرمایه‌گذاری در توسعه زیرساخت‌های ارتباطی و اطلاعاتی و خدمات پایه شبکه ملی اطلاعات	<ul style="list-style-type: none"> <li>انتقال تجربه و استقرار سیستم مدیریت دارایی‌های زیرساختی</li> <li>توسعه زیرساخت‌های ارتباطی</li> <li>توسعه شبکه ملی اطلاعات، زیرساخت‌های اطلاعاتی و توزیع محتوای داخل</li> <li>توسعه شبکه دسترسی و اتصال مبتنی بر فیبر نوری</li> <li>ارائه خدمات ارتباطی، پهنای باند و داده و تصاویر ماهواره‌ای</li> </ul>
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	روند آهسته توسعه کسب‌وکارهای سکومحور در لایه دوم اقتصاد دیجیتال	<ul style="list-style-type: none"> <li>حمایت از کسب‌وکارهای اقتصاد دیجیتال در بخش‌های اقتصادی با اولویت حوزه هوشمندسازی با تمرکز بر هوش مصنوعی</li> <li>توسعه مرکز ملی تبادل اطلاعات</li> <li>ارائه خدمات طراحی و ساخت سامانه‌ها، فناوری‌ها و زیرساخت‌های فضایی</li> <li>توسعه طرح‌های حمایت از ایده‌های فناورانه</li> </ul>
سهم کوچک بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات از لایه سوم اقتصاد دیجیتال	سهم کوچک بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات از لایه سوم اقتصاد دیجیتال	<ul style="list-style-type: none"> <li>طراحی و بازبینی مدل کسب‌وکار و شناسایی بازار پستی با همکاری شرکت‌های نوآور</li> <li>افزایش روند میزان واردات و صادرات کالاها و محصولات حوزه فاوا</li> <li>ایجاد زیرساخت‌های تولید محتوای دیجیتال</li> </ul>

## رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری

نام دستگاه	مسائل	اقدامات پیشران
	قابلیت اطمینان اندک درخصوص داده‌های موجود پایش آلودگی دریا برای برنامه‌ریزی	افزایش تعداد ایستگاه‌های پایش دریایی برطول نوار ساحلی با هدف برنامه‌ریزی منسجم برای حفظ محیط زیست دریایی
سازمان حفاظت محیط زیست	تخریب زیستگاه‌ها و منابع محیط زیست	افزایش تعداد مناطق دارای طرح مدیریت به کل مناطق چهارگانه
	ناکارآمدی نظام مدیریت و برنامه‌ریزی فرابخشی در حوزه محیط زیست کشور	تدوین و جاری‌سازی نظام‌نامه مدیریت فرابخشی محیط زیست کشور
سازمان انرژی اتمی ایران	ریسک بالای استفاده امن از فناوری هسته‌ای (رگولاتوری حفاظت فیزیکی و امنیت هسته‌ای)	افزایش سطح کارآمدی نظارت و بازرسی تأسیسات هسته‌ای و فعالیت‌های پرتوی و اعمال مقررات
	پایین بودن سطح کارایی و اثربخشی (عملکرد) فرآیند تجاری‌سازی محصولات و خدمات	توسعه زیست‌بوم فناوری (ظرفیت اجرای پروژه‌های فناورانه) در راستای رفع نیاز جامعه و کسب درآمد
وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی	تعداد پایین گردشگران ورودی به کشور در مقایسه با سایر کشورهای منطقه	معرفی و تبلیغات ظرفیت‌های گردشگری ایران در سطح بین‌المللی حفاظت، صیانت، احیاء و معرفی میراث فرهنگی ملموس و ناملموس ایران
	سهم پایین درآمدهای حاصل از تولیدات صنایع دستی در تولید ناخالص داخلی	بازاریابی محصولات صنایع دستی توانمندسازی صنعتگران و شاغلان صنایع دستی استانداردسازی رشته‌ها و تجهیزات صنایع دستی
	حجم پایین و توزیع نامتوازن گردشگری داخلی در کشور	ساماندهی و برگزاری رویدادها جمع‌آوری، ساماندهی و اطلاع‌رسانی جاذبه‌های گردشگری
سازمان اوقاف و امور خیریه	سطح نازل ارزش افزوده رقبات و موقوفات مستعد سرمایه‌گذاری	شناسایی و ساماندهی ظرفیت موقوفات و رقبات کم درآمد و فاقد درآمد سرمایه‌گذاری در کسب و کارهای دانش‌بنیان و رفع چالش‌های صندوق سرمایه‌گذاری مشترک وقف با رویکرد حاکمیت شرکتی تأسیس و راه‌اندازی صندوق مالی و اعتباری وقف
	مدیریت نابه‌رور نقل و انتقالات	بروزرسانی اسناد و نرخ اجاره املاک اوقافی تعیین تکلیف اسناد اجاره منقضی شده
	ضعف در نظام تثبیت مالکیت موقوفات	تغییر اسناد عادی موقوفات به اسناد رسمی
سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور	ضعف اقدامات تربیتی و حمایت اجتماعی از زندانیان آزاد شده	ارائه مهارت‌های آموزشی به زندانیان و اعطای گواهینامه توسعه طرح‌های اشتغال پایدار زندانیان
	تراکم جمعیت ندامتگاه‌ها	شناسایی زندانیان واجد شرایط و پیگیری برای دریافت پابند از مراجع قضایی
	رسوب مددجویان تحت حمایت	تدوین مدل احراز مددجویان توانمندسازی هدفمند
کمیته امداد امام خمینی (ره)	ضعف و جذابیت پایین طرح‌های اشتغال پایدار	ایجاد زیرساخت‌های تسهیل‌گر نظارتی تدوین و اجرای برنامه جامع بازاریابی و فروش کالاهای مددجویان پیاده‌سازی طرح اشتغال براساس زنجیره ارزش استانی تدوین فرآیند توانمندسازی و اشتغال زندانیان

## رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری

نام دستگاه	مسائل	اقدامات پیشران
سازمان ثبت اسناد و املاک کشور	کمبود ساز و کارهای پیشگیری از بروز اختلاف در معامله	<ul style="list-style-type: none"> <li>تنظیم و صدور اسناد در راستای قانون پیش‌فروش ساختمان توسط سازمان ثبت در دو مرحله: اولین مرحله در قالب قانون پیش‌فروش ساختمان و مرحله دوم در اجرای قوانین ثبتی</li> <li>تعیین تکلیف اسناد عادی و قولنامه‌ای در جهت تبدیل آن‌ها به اسناد رسمی</li> </ul>
	عدم تحقق کامل قانون حدنگار (کاداستر) (فاز اول)	<ul style="list-style-type: none"> <li>اولویت‌دهی به تعیین حدود و صدور اسناد حدنگاری شده برای کل کشور با همکاری دستگاه‌های اجرایی مرتبط</li> </ul>
	طولانی بودن زمان ارائه خدمت به ارباب‌رجوع	<ul style="list-style-type: none"> <li>هوشمندسازی فرآیندهای مرتبط با تنظیم اسناد رسمی</li> <li>بهبود کلیه فرآیندهای مرتبط با اولویت صدور سند الکترونیک</li> </ul>

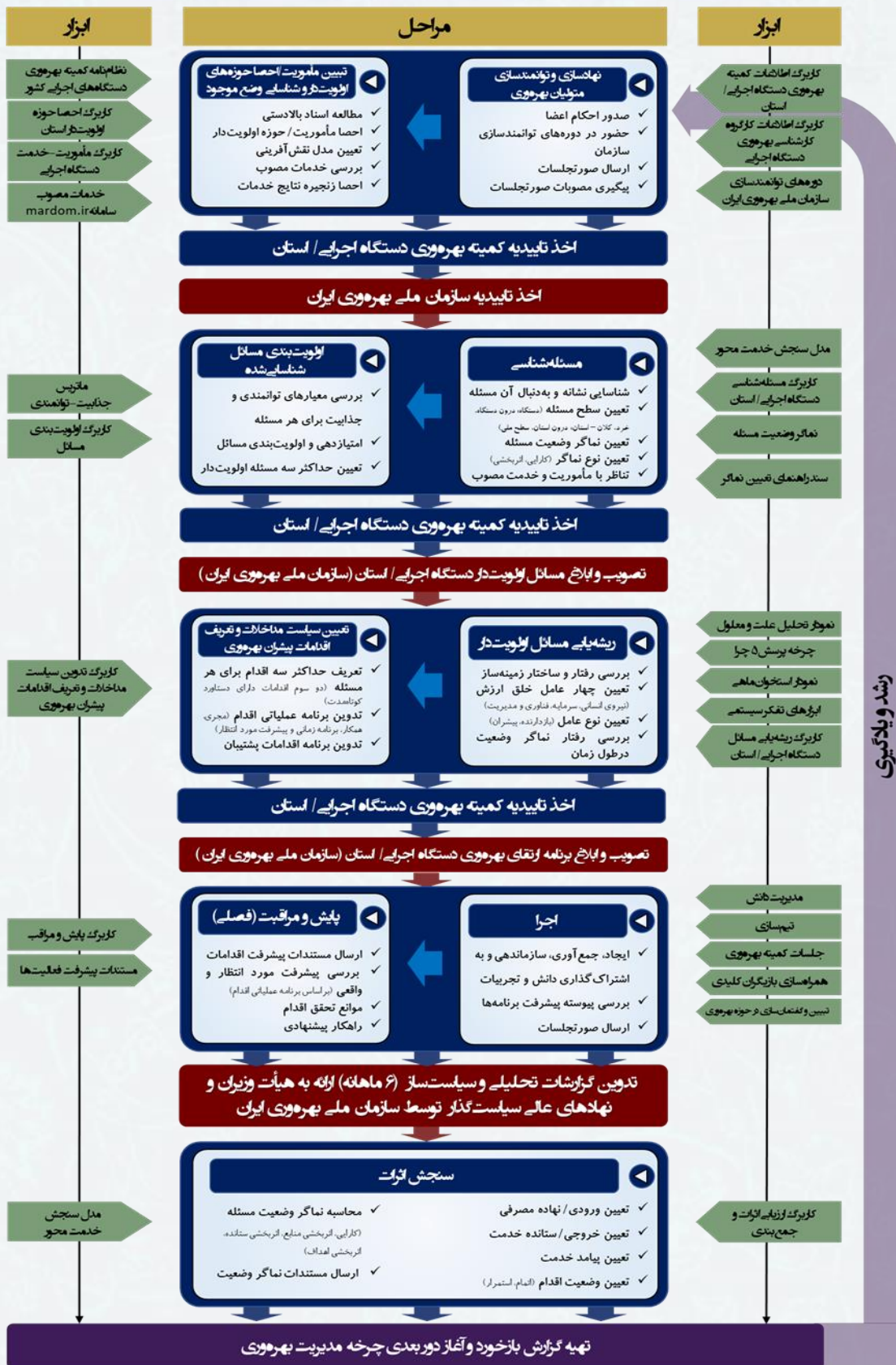
### ۴-۱- فرآیند تهیه و ابلاغ برنامه‌های بهره‌وری

به‌منظور اجرایی شدن «نظام‌نامه چرخه مدیریت بهره‌وری»، نمای کلی گام‌ها و تعاملات دستگاه‌های اجرایی/استان با سازمان، در شکل ۴ ارائه شده است. در همین راستا دستگاه‌های اجرایی کشور می‌بایست برنامه ارتقای بهره‌وری خود را به این سازمان ارائه می‌نمودند به همین منظور اقدامات زیر در راستای ابلاغ برنامه ارتقای بهره‌وری دستگاه توسط سازمان ملی بهره‌وری ایران انجام گردید:

- شرکت در جلسات کمیته بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی کشور
  - برگزاری دوره‌های توانمندسازی برای بیش از ۸۰۰ نفر در دستگاه‌های اجرایی کشور
  - برگزاری حدود ۶ هزار نفر ساعت جلسه خبرگی با دبیرخانه بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی به‌منظور نهایی‌سازی برنامه‌ها
  - راهبری دستگاه‌های اجرایی کشور به‌صورت تلفنی
  - تشکیل گروه «کارشناسان رابط دستگاه‌های اجرایی کشور» در پیام‌رسان‌های داخلی
- درنهایت با انجام اقدامات بالا، برنامه ارتقای بهره‌وری ۱۵ دستگاه اجرایی توسط معاون محترم رئیس‌جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور ابلاغ شد که در ادامه، خلاصه‌ای از آن‌ها ذکر شده است.



# رویکرد تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری



رشد و پیاگیری

شکل ۴- نمودار جریان اطلاعات و گام‌های اجرایی چرخه مدیریت بهره‌وری

## ۲ - برنامه ارتقای بهره‌وری

وزارت امور خارجه

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۰/۱۸)

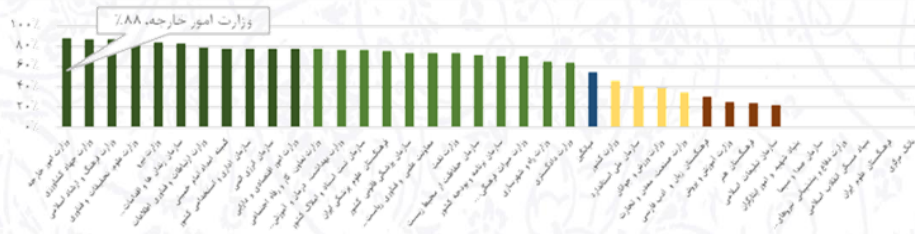


## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت امور خارجه

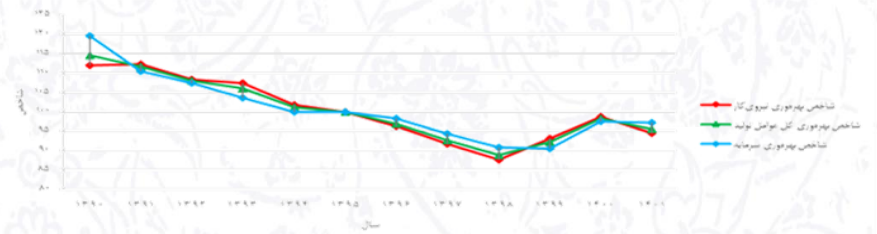
### فلاشه وضعیت وزارت امور خارجه در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱					سال ۱۴۰۰					
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور	شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه
۱	٪۸۸	-	-	✓	✓	خوب	۱۰۰٪	✓	✓	✓	✓	۷	٪۷۲.۱۰	✗	۱۸	٪۵۰	✗

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش سایر خدمات



### شاخص‌های بهره‌وری وزارت امور خارجه

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
افزایش ۵ درصدی حجم مبادلات ایران با کشورهای هدف	٪۰.۷۹ (حجم مبادلات ایران ۱۱۳ میلیارد دلار، حجم کل مبادلات ۴۲,۳۷۱,۱۴۳ میلیون دلار)	سهم ایران از مبادلات کشورهای هدف
افزایش ۵ درصدی سهم ایران از گردشگری خاورمیانه	٪۰.۶ (تعداد ورودی گردشگر به ایران: ۴.۱ میلیون، تعداد ورودی گردشگر به منطقه: ۶۶ میلیون)	سهم ایران از گردشگری خاورمیانه
افزایش ۵ درصدی تحقق اقدامات اثربخش (تعداد کل اقدامات پیش بینی شده: ۴۰۳، تعداد مطلوب اقدامات اثربخش: ۳۳۸)	٪۷۵.۵ (تعداد اقدامات اثربخش ۳۴۲، کل اقدامات دیپلماتیک ۳۴۷)	تحقق اقدامات دیپلماتیک و ابتکارات اثربخش
افزایش ۶ درصدی اقدامات در حوزه ویزندسازی (تعداد اقدامات پیش بینی شده در حوزه ویزندسازی: ۴۰، کلیه اقدامات پیش بینی شده: ۱۳۵)	٪۲۴ (تعداد اقدامات در حوزه ویزندسازی: ۲۶، کلیه اقدامات انجام شده در حوزه دیپلماسی عمومی: ۱۰۸)	تحقق اقدامات ویزندسازی

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه: با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری: به تمرکز بر مسائل ناهم‌هنگی در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری: مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی: به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیش‌ران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت امور خارجه

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی / کیفی	فعالیت‌های کلیدی
		کاهش وابستگی به سیستم پولی و مالی غرب محور	تسهیل‌گری برای بهره‌مندی از پیام‌رسان‌های موازی سوئیفت تسهیل‌گری با استفاده از سیستم‌های مالی داخلی	۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد پیام‌رسان‌های بانکی مورد استفاده موازی سوئیفت تعداد کشورهایی که نقل‌وانقالات مالی با آن‌ها از طریق غیر سوئیفتی انجام می‌شود (تعداد و ارزش تجاری)	یک پیام‌رسان (سیزم) و پنج کشور	هماهنگی با مقامات بانک مرکزی و بانک‌های عامل کشورهای هدف
							هماهنگی نشست‌های هیئت سرمایه‌گذاری و برگزاری مذاکرات
		مشارکت در جذب سرمایه‌گذاری خارجی	جذب منابع مالی و سرمایه‌گذاری خارجی در طرح‌های مختلف پتروشیمی، نفتی و حمل‌ونقل	۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد و ارزش سرمایه‌گذاری جذب شده در طرح‌های پتروشیمی، نفتی و حمل و نقل	۱۶۰ طرح دارای مجوز سرمایه‌گذاری، به ارزش ۲/۵ میلیارد دلار	تصویب طرح‌ها و کسب مجوز سرمایه‌گذاری
							هماهنگی با دستگاه‌های مربوطه برای برگزاری نشست و مذاکره اعزام هیئت‌های مذاکره‌کننده رایزنی درخصوص فاینانس
		تقویت ظرفیت‌های ترانزیتی و حمل‌ونقل کشور	پیگیری تکمیل کریدور شمال - جنوب و شرق - غرب	۱۴۰۲/۱۰/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	درصد پیشرفت پروژه	تحقق هدف	برگزاری مذاکره با دستگاه‌های مربوطه در کشور هدف
							هماهنگی‌های داخلی جهت شناسایی تکنولوژی‌های روز و مورد نیاز کشور
ضعف در دیپلماسی اقتصادی	سهم ایران از بازار کشورهای هدف	تسهیل انتقال فناوری‌های نوین به داخل کشور	تسهیل‌گری انتقال فناوری‌های روز به داخل کشور	۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد واردات دانش‌بنیان و فناوری روز در حوزه‌های مختلف به داخل کشور	۴ مورد	هماهنگی‌های داخلی جهت شناسایی
							تکنولوژی‌های روز و مورد نیاز کشور
		بهره‌گیری از ظرفیت سازمان و پیمان‌های منطقه‌ای و بین‌المللی برای میادلات اقتصادی و تجاری	تسهیل‌گری مشارکت فعال ج.ا.ا در سازمان‌ها و پیمان‌های منطقه‌ای باهدف ارتقای تجارت خارجی	۱۴۰۲/۱۰/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	درصد رشد ارزش تجارت با استفاده از ظرفیت اعضا (شانگهای، اگو، بریکس و اتحادیه اقتصادی اوراسیا)	تحقق هدف	هماهنگی لازم برای انعقاد پیمان‌ها
							هماهنگی و سازماندهی ترتیبات تجاری
		تسهیل تجارت با کشورهای هدف	امضای اسناد تجاری و اقتصادی از جمله قرارداد تهاتر و تعرفه ترجیحی با کشورهای هدف	۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد اسناد تجاری و اقتصادی امضا شده	۳۱ مورد	برگزاری کمیسیون‌های مشترک
							هماهنگی‌های لازم برای برگزاری نشست‌ها و مذاکرات مربوطه
				۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد کمیسیون‌های مشترک اقتصادی برگزار شده	۱۶ مورد	هماهنگی با کشور هدف
							هماهنگی دستگاه‌های داخلی
				۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	تعداد اسناد و موافقت‌نامه‌های متبادله	تحقق اهداف	انعقاد قراردادهای تفاهم‌نامه‌ها
							انعقاد قراردادهای تفاهم‌نامه‌ها
ایجاد بی‌ثباتی در محیط پیرامونی توسط کشورهای متخاصم و ضعف در شکل‌گیری همکاری‌های منطقه‌ای	تحقق اقدامات دیپلماتیک و ابتکارات اثربخش	نقش‌آفرینی فعال در تحولات منطقه	ارائه ابتکارات در راستای تقویت همکاری منطقه‌ای و ایجاد شبکه‌های دو و چندجانبه	۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	تعداد سفر مقامات عالی‌رتبه	تعداد برگزاری و حضور در اجلاس‌ها، نشست‌ها و ملاقات سیاسی و دیپلماتیک	دیپلماسی سران
							تعداد افتتاح/ بازگشایی سفارت‌خانه‌ها و کنسولگری‌ها
				۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	تعداد اسناد و ابتکار عمل‌های سیاسی، راهبردی و دیپلماتیک	تعداد اقدامات و ابتکار عمل‌های سیاسی، راهبردی و دیپلماتیک	دیپلماسی پارلمانی
							تعداد اسناد و موافقت‌نامه‌های متبادله



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت امور خارجه

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
شکل‌گیری تصویر نادرست از ایران نزد افکار عمومی کشورهای هدف و سهم پایین ایران از گردشگری خارجی	سهم ایران از گردشگری منطقه خاورمیانه/تحقق اقدامات ویزندساز	شناساندن و ترویج مؤلفه‌های فرهنگی و تمدنی ممتاز یا شاخص ایرانی به جامعه هدف	ویژندسازی از مفاخر، آداب و رسوم معرفی و شناساندن جاذبه‌های گردشگری به جامعه هدف تنظیم برنامه سفر مشاهیر علمی، فرهنگی و اجتماعی خارجی به داخل کشور	۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰ ۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰ ۱۴۰۲/۰۲/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	طراحی و برگزاری رویدادهای ویزندساز در کشورهای هدف طراحی و برگزاری رویدادهای معرف جاذبه گردشگری در کشور هدف تعداد سفرهای مشاهیر علمی، فرهنگی و اجتماعی از کشورهای هدف به داخل کشور	۲ رویداد ۲ رویداد حداقل ۳ سفر	بهره‌برداری از ظرفیت روز ملی و نوروز برای هدف فوق‌الذکر بهره‌برداری از فضای نمایشگاه‌های گردشگری کشور هدف و ایجاد پاپوین ایران بهره‌برداری از فرصت‌های دانش‌افزایی و مطالعاتی اساتید کرسی ایران‌شناسی
تعداد هیئت‌های رسانه‌ای خارجی پذیرفته‌شده از هر کشور هدف به داخل کشور	جریان‌سازی و روایت‌پردازی رسانه‌ای فعال	تنظیم برنامه سفر هیئت‌های رسانه‌ای خارجی به داخل کشور و تهیه گزارش رسانه‌ای متوازن و مثبت	تعداد هیئت‌های رسانه‌ای خارجی پذیرفته‌شده از هر کشور هدف به داخل کشور	۱۴۰۲/۱۰/۱ تا ۱۴۰۳/۰۹/۳۰	تعداد هیئت‌های رسانه‌ای خارجی پذیرفته‌شده از هر کشور هدف به داخل کشور	حداقل ۱ هیئت از هر کشور هدف	بهره‌برداری از راهپیمایی ملی ۲۲ بهمن یا انتخابات دوازدهم مجلس برای اعزام هیئت رسانه‌ای خارجی

۳- برنامه ارتقای بهره‌وری  
وزارت علوم، تحقیقات و  
فناوری

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۰/۲۶)



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

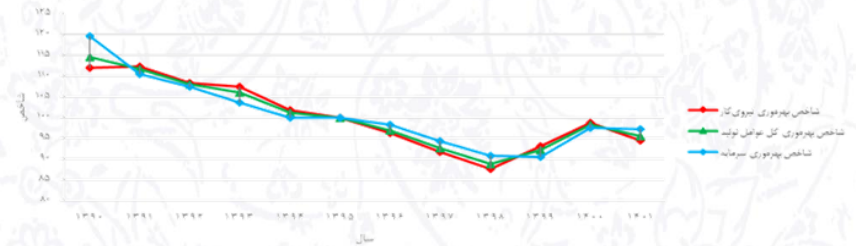
### فلاصه وضعیت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱					سال ۱۴۰۰				
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور	شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
۴	٪۸۵.۷	-	-	✓	✓	خیلی خوب	۱.۸۸	✓	✓	✓	✓	۲۰	٪۴۶.۶۵	✓	۳۴	٪۱

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش سایر خدمات



### شاخص‌های بهره‌وری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

وضعیت موجود	وضعیت مطلوب	شاخص بهره‌وری
۱۶۹۸/۱۲۰۰۰۰	۳۰۰۰/۱۲۰۰۰۰	تعداد رساله‌های دانشگاهی و طرح‌های پژوهشی تعریف شده در راستای حل مسائل و نیازمندی‌های سامانه نان به کل طرح‌های پژوهشی و رساله‌های دانشگاهی
۴۲.۵۸	سالانه ۳.۹ درصد رشد مطابق برنامه هفتم	نسبت شاغلان دانش‌آموخته به کل دانش‌آموختگان
۶/۳۰	۸/۳۰	تعداد خدمات ارائه شده بصورت هوشمند به کل خدمات ارائه شده توسط وزارت علوم
۰.۱۸	۰.۱۹	نسبت درآمد اختصاصی بجز اجاره به کل منابع درآمدی (عمومی و اختصاصی)

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه:** با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری:** به تمرکز بر مسائل نابهره‌وری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری:** مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی:** به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیش‌ران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
ناکارآمدی نظام تجاری‌سازی علم و بلوغ فناوری	تعداد رساله‌های دانشگاهی و طرح‌های پژوهشی تعریف شده در راستای حل مسائل و نیازمندی‌های سامانه نان	هدایت ظرفیت‌های پژوهشی و فناوری	طراحی و بهره‌برداری از بسترهای هدایت ظرفیت‌های پژوهشی متناسب با نیازهای صنعت و جامعه	خرداد ۱۴۰۲ تا انتهای اسفند ۱۴۰۲	تعداد پارساها در طرح استاد محوری رساله دکتری پایان نامه ارشد	۷۲۷ ۵۹۸	هدایت پایان‌نامه‌های دانشجویی تحصیلات تکمیلی به سمت موضوعات مرتبط با حل نیازهای کشور
	تعداد رساله‌های دانشگاهی و طرح‌های پژوهشی تعریف شده در راستای حل مسائل و نیازمندی‌های سامانه نان	هدایت ظرفیت‌های پژوهشی و فناوری	طرح توسعه و ارتقای زیست‌بوم نوآوری استان‌ها (نانا)	۱۴۰۲/۰۴/۲۲ تا ۱۴۰۲/۱۲/۳۰	تعداد رویدادهای برگزار شده ثبت نیازهای فناورانه در سامانه نان (نظام ایده‌ها و نیازها) عقد تفاهم‌نامه/ قرارداد میان طرف ایده (صاحبان راه حل) و طرف تقاضا (صاحبان مسئله) در استان‌های مختلف	۳۰ ۱۶۰۰ نیاز ثبت شده ۵۰ عقد تفاهم‌نامه/ قرارداد	برگزاری طرح توسعه زیست‌بوم نوآوری استان‌ها (نانا) توسط پارک‌های علم و فناوری در استان‌ها
	تعداد رساله‌های دانشگاهی و طرح‌های پژوهشی و رساله‌های دانشگاهی	هدایت ظرفیت‌های پژوهشی و فناوری	توسعه جریان اقتصادی دانش‌بنیان از بستر زیر سامانه جان	فروردین ۱۴۰۲ تا پایان سال ۱۴۰۲	تکمیل و ثبت اطلاعات شرکت فناوری و دانش‌بنیان تعداد محصولات/ خدمات پارگزاری شده در سامانه مجموع فروش شرکت‌های مستقر در پارک‌ها و مراکز رشد (میلیارد ریال)	۱۵۰۰ ۳۲۰۰ ۴۰۳	طراحی و عملیاتی‌سازی سامانه جریان اقتصادی نوین (جان) به‌منظور معرفی و کمک به تجاری‌سازی محصولات فناورانه
مدیریت و بهره‌برداری غیررقابتی و غیرانگیزاننده دارایی‌های فیزیکی در حوزه عتف	نسبت درآمد	تنوع بخشی منابع مالی و درآمدزایی و استفاده بهینه از منابع موجود	مولدسازی دارایی‌های اکیداً راکد در یک نظام رقابتی	آذر ۱۴۰۲ تا پایان اسفند ۱۴۰۳	تعداد گواهینامه صادر شده	۱۰۰۰	صدور گواهینامه عمق ساخت به محصولات/ خدمات واحدهای فناور و شرکت‌های دانش بنیان مستقر در مراکز فناوری و نوآوری
	نسبت درآمد ناشی از اجاره کلیه منابع فیزیکی به کل درآمد اختصاصی	نسبت درآمد ناشی از اجاره کلیه منابع فیزیکی به کل درآمد اختصاصی	اتصال نظام ارتقا و گرنت پژوهشی اعضا هیئت علمی به میزان بهره‌وری دارایی‌های فیزیکی در اختیار	اسفند ۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم	نسبت درآمد ناشی از اجاره کلیه منابع فیزیکی به کل درآمد اختصاصی	افزایش سالانه	درآمدزایی از طریق اجاره منابع فیزیکی و ساختمان‌های در اختیار (تجهیزات، آزمایشگاه‌ها و اماکن فرهنگی، تجاری، سالن همایش و ...)
	نسبت درآمد اختصاصی (به استثنای درآمد ناشی از اجاره) به کل درآمد	نسبت درآمد اختصاصی (به استثنای درآمد ناشی از اجاره) به کل درآمد	ارتقا و گرنت پژوهشی اعضا هیئت علمی به میزان بهره‌وری دارایی‌های فیزیکی در اختیار	فروردین ۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم	درصد آیین‌نامه‌های مرتبط بازرگاری شده	۱۰۰	برگزاری نشست‌ها و کارگروه‌های تخصصی به‌منظور بازرگاری و تدوین آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل همچون جذب، بکارگیری و ارتقای اعضای هیئت علمی
تناسب ناکافی فارغ‌التحصیلان آموزش عالی با سطح کیفی مورد نیاز و ظرفیت بازار کار	نسبت درآمد	تنوع بخشی منابع مالی و درآمدزایی و استفاده بهینه از منابع موجود	خلق ثروت مبتنی بر دانش از طریق عقد قراردادهای پژوهشی با صنایع و بخش‌های مختلف کشور	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۷/۳۰	ارزش قراردادهای ارتباط با جامعه و صنعت (سالانه) (میلیارد ریال) تعداد فرصت‌های مطالعاتی در ارتباط با جامعه و صنعت (سالانه) نسبت درآمد اختصاصی (به استثنای درآمد ناشی از اجاره) به کل درآمد	۷۰۰۰ ۱۲۰۰	برگزاری رویدادهای مشترک بین صنایع بزرگ و دستگاه‌های اجرایی با دانشگاهیان
	نسبت درآمد	نسبت درآمد اختصاصی (به استثنای درآمد ناشی از اجاره) به کل درآمد	جذب دانشجویان خارجی شهریه‌پرداز (غیربورسیه، و...)	۱۴۰۱/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۷/۰۱	نسبت تعداد دانشجویان شهریه‌پرداز بین‌المللی به کل دانشجویان بین‌المللی	افزایش از ۱ درصد به ۲٫۲ درصد	ایجاد مؤسسات جذب دانشجویان بین‌المللی-آموزش بازاریابی به دانشگاه‌های کشور در زمینه جذب دانشجوی بین‌المللی-حضور فعال در نمایشگاه‌های بین‌المللی آموزش عالی
	نسبت درآمد	نسبت درآمد اختصاصی (به استثنای درآمد ناشی از اجاره) به کل درآمد	ارتقای اشتغال برای فارغ‌التحصیلان آموزش عالی براساس نیازهای بازار کار بخشی و منطقه‌ای	۱۴۰۲/۰۳/۰۶ تا پایان خرداد ۱۴۰۳	آمار دستیاران به تفکیک مقطع تحصیلی کاردانی کارشناسی کارشناسی ارشد دکتری تخصصی	۴۹ ۴۸۴ ۵۸۳ ۴۰۵	اجرای طرح دستیار فناوری
تعداد جذب نخبگان بورسیه به کل نخبگان در حوزه آموزش عالی	نسبت درآمد	نسبت درآمد اختصاصی (به استثنای درآمد ناشی از اجاره) به کل درآمد	جذب و بکارگیری نخبگان از طریق بورس‌های ۱۳گانه و طرح دستیاری فناوری	۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۷/۰۱	تعداد جذب نخبگان بورسیه به کل نخبگان در حوزه آموزش عالی	افزایش ۲۶ درصد	ایجاد سامانه یکپارچه بورس (سیب)- اصلاح نظام بورس‌های تحصیلی



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
تناسب ناکافی فارغ‌التحصیلان آموزش عالی با سطح کیفی مورد نیاز و ظرفیت بازار کار	معکوس تعداد فارغ‌التحصیلان آموزش عالی بیکار	ارتقای اشتغال برای فارغ‌التحصیلان آموزش عالی بر اساس نیازهای بازار کار بخشی و منطقه‌ای	بازآرایی دوره‌ها، رشته‌ها و محتوای آموزشی متناسب با بسته‌های آمایشی-مأموریتی	۱۴۰۲/۰۱/۰۱ تا پایان برنامه هفتم	درصد کد رشته محل‌های بازبینی شده	۱۰۰٪	ساماندهی کد رشته محل‌هایی که دچار مشکل متقاضی یا اشتغال فارغ‌التحصیلان هستند
				شهریور ۱۴۰۲ تا شهریور ۱۴۰۴	تعداد دروس آمایشی مأموریتی	۱۵	اضافه کردن دروس آمایشی-مأموریتی
				۱۴۰۲/۰۲/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۲/۰۱	دوره آموزشی مهارت‌افزایی	۵۰٪	طرح ملی ترویج کارآفرینی
				۱۴۰۲/۰۲/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۲/۰۱	تور فناوری برگزار شده	۵۰٪	اجرای برنامه‌های مشترک ترویجی میان دانشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری و صنعت نظیر تور فناوری
				۱۴۰۳/۰۲/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۷/۳۰	تعداد دوره‌های برگزار شده مهارت‌افزایی عمومی (سالانه)	۲۰٪	برگزاری دوره‌های مهارت‌افزایی عمومی برای دانشجویان
				۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۰۷/۳۰	تعداد دوره‌های برگزار شده مهارت‌افزایی تخصصی (سالانه)	۲۰٪	برگزاری دوره‌های مهارت‌افزایی تخصصی برای دانشجویان
ضعف در بلوغ خدمات الکترونیکی حوزه علوم، تحقیقات و فناوری	تعداد خدمات ارائه شده بصورت هوشمند به کل خدمات ارائه‌شده توسط وزارت علوم	تقویت زیرساخت حکمرانی هوشمند علوم، تحقیقات و فناوری از طریق یکپارچه‌سازی	ایجاد پنجره واحد خدمات دانشگاهی	۱۴۰۲/۰۲/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۸	درصد خدمات ارائه شده در پنجره واحد به کل خدمات-درصد سامانه‌های متصل شده- درصد مؤسسات متصل شده	۱۰۰٪	ایجاد پنجره واحد خدمات هوشمند دانشگاهی، اتصال به پنجره ملی خدمات
				اسفند ۱۴۰۲ تا اسفند ۱۴۰۴	تعداد فرآیندهای اصلاح شده	۲۰٪ در سال	شناسایی و اصلاح فرآیندهای ارائه خدمات
				۱۴۰۲/۰۲/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۸	داده‌های مرتبط با آموزش عالی کدینگ استاندارد	۵۰٪ در سال	طراحی و پیاده‌سازی پایگاه اطلاعات پایه مورد نیاز آموزش عالی کشور

۴- برنامه ارتقای بهره‌وری

وزارت جهاد کشاورزی

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۰/۱۶)

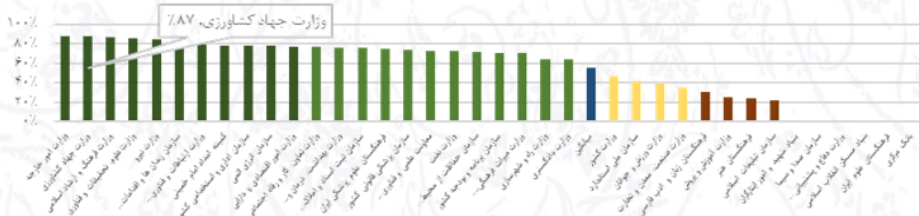


## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی

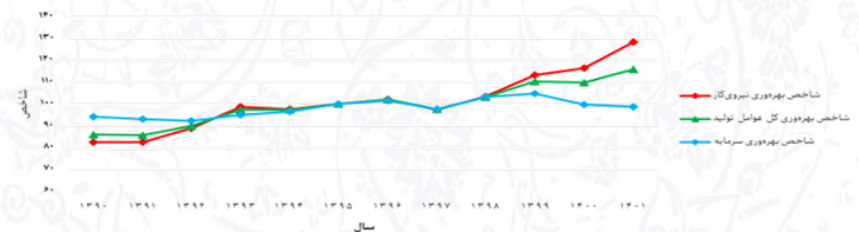
### خلاصه وضعیت وزارت جهاد کشاورزی در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱				سال ۱۴۰۰				
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت دولتی	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
۲	۸۷.۲٪	-	۵۱.۹	✓	✓	خوب	۳/۵۹	✓	✓	✓	۵	۷۴.۸۵٪	✓	۱۶	۶۰٪

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش کشاورزی



### شاخص‌های بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
برنج: ۵.۱	جو آبی: ۴.۵ جو دیم: ۱.۵	بازده تولید محصولات اساسی زراعی (گندم، جو برنج)
محصولات گلخانه‌ای: ۲۶۴.۵	گندم آبی: ۳.۲۲۴ جو دیم: ۱.۲۳۲	بازده تولید محصولات باغی
۲۰٪ کاهش نسبت به قیمت آذر ۱۴۰۲	برنج: ۴.۹۸	قیمت تمام‌شده تولید مرغ گوشتی
۲۰٪ کاهش نسبت به قیمت آذر ۱۴۰۲	محصولات گلخانه‌ای: ۲۳۰	قیمت تمام‌شده هر کیلو گوشت دام سبک
بزرگتر از صفر	۲۲۷۰۰۸ - میلیون دلار	تراز تجاری
کاهش ۵۰٪	-	پیچیدگی ساختار

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه، با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهرمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری؛ به تمرکز بر مسائل ناهم‌هنگی در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری؛ مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی؛ به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.

### رویکردهای تحول دستگاه



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
						گندم آبی: ۶۵٪ سطح زیر کشت گندم دیم: ۴۵٪ سطح زیر کشت	شناسایی و معرفی ارقام مختلف متناسب با هر اقلیم برآورد بذر مورد نیاز
			تولید و توزیع بذر گواهی شده		سطح کشت‌شده با بذر گواهی شده (هکتار)	جو آبی: ۲۵٪ سطح زیر کشت جو آبی: ۱۰٪ سطح زیر کشت	تأمین به‌موقع تسهیلات شرکت‌های تولید و فرآوری بذر تأمین به‌موقع و به‌اندازه کافی یارانه بذر تأمین بذر توزیع بذر یارانه‌ای ب مبنای نیاز استانی ترویج استفاده از بذر گواهی شده توسط سازمان جهاد کشاورزی استان و مدیریت شهرستان نظارت و پایش بر توزیع مناسب بذر یارانه‌ای
						برنج ۴۰٪ سطح زیر کشت	برآور انواع کود ماکرو و میکرو مورد نیاز تأمین کود مورد نیاز توزیع کود یارانه‌ای بر مبنای نیاز استانی ترویج استفاده از کود توصیه شده توسط جهاد استانی و شهرستانی نظارت و پایش بر توزیع مناسب کود یارانه‌ای
پایین بودن بازده تولید محصولات اساسی زراعی (گندم، جو، برنج)	عملکرد تولید محصولات زراعی منتخب	توسعه زنجیره تولید پایدار برای ارتقای بازده تولید محصولات اساسی منتخب	تأمین کمی و کیفی نیازهای تغذیه‌ای گیاه	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	مقدار کود توزیع شده (تن)	بر مبنای نیاز برآوردشده برای افزایش عملکرد بصورت سالانه	نیازسنجی و پهنه‌بندی برای تجهیز پایگاه‌ها به فناوری‌های هوشمند در ردیابی و پیش‌آگاهی آفات تأمین منابع مالی خرید و توزیع تجهیزات آموزش و ترویج به‌کارگیری پایش، نظارت و اقدام
			ردیابی و پیش‌آگاهی آفات		سطح پایش‌شده (هکتار)	۳۰٪ سطح زیر کشت محصولات زراعی	نیازسنجی و پهنه‌بندی ماشین‌های خاک‌ورزی-کاشت حفاظتی و تراکتور متناسب با برنامه اعلامی معاونت زراعت تأمین منابع مالی (خط اعتباری تسهیلاتی توسط بانک‌های عامل) خرید و توزیع بر اساس نیازسنجی و پهنه‌بندی انجام شده تدوین برنامه عملیاتی پیاده‌سازی الگوی کشت اجرای برنامه بازدید های دوره‌ای و ارائه مشاوره فنی الگوسازی مزارع نمونه آموزش و ترویج بهره‌برداران
						۲۵٪ سطح کشت محصولات منتخب (گندم و جو)	
			توسعه کشاورزی حفاظتی		سطح کشت تحت مدیریت حفاظتی (هکتار)		

## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
			توسعه آبیاری تیپ و تحت فشار		سطح کشت تحت آبیاری تیپ و تحت فشار (هکتار)	۱۰٪ سطح کشت	شناسایی مزارع برای تجهیز بر اساس هدف تعیین نیازمندی‌های فنی تأمین منابع مالی مورد نیاز تعیین پیمانکار اجرای پروژه
			پوشش بیمه‌ای مجموعه تولیدات زراعی		رشد ظرفیت بیمه‌پذیری	۱	آموزش و ترویج بیمه کشاورزی پوشش بیمه‌ای فعالیت‌های بخش کشاورزی به تفکیک زیربخش
پایین بودن بازده تولید محصولات اساسی زراعی (گندم، جو، برنج)	عملکرد تولید محصولات زراعی منتخب	توسعه زنجیره تولید پایدار برای ارتقای بازده تولید محصولات اساسی منتخب		۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه			توسعه بیمه عوامل تولید تعیین قیمت مناسب و قابل رقابت برای محصول جو (حداکثر ۲۰٪ قیمت مصوب گندم) اجرای کشت قراردادی و تعیین قیمت مناسب و قابل رقابت برای محصول جو تعیین عوارض واردات برای محصول جو و هزینه‌کرد آن در پروژه‌های خوداتکایی جو
			بازاریابی و خرید محصولات زراعی منتخب (گندم، جو)		میزان خرید تضمینی محصول	گندم سالیانه ۸۰٪ تولید جو سالیانه ۸۰٪ تولید	برنامه‌ریزی خریدهای تضمینی تدوین و ابلاغ دستورالعمل اجرایی عملیات خرید فعال‌سازی مراکز خرید
							تهیه و تنظیم جدول زمانبندی خرید انعقاد قراردادهای خرید و بازرسی کالا بررسی اسناد و ارسال دستور پرداخت

## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
					ضریب تبدیل دان به گوشت مرغ	۱٫۷۵	بررسی وضعیت جیره‌های حال حاضر کشور تعیین نیازهای تغذیه‌ای و خوراک انواع گونه‌ها تأمین منابع مالی تدوین جیره متناسب با گونه و منطقه پرورش آموزش و ترویج شناسایی واحدهای فرسوده
بالا بودن هزینه تولید مرغ در کشور	قیمت تمام شده تولید مرغ گوشتی	تولید مرغ گوشتی	تجهیز و نوسازی واحدهای فرسوده	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	واحدهای نوسازی شده	۱۰٪ واحدهای فرسوده	نیازسنجی فنی- اقتصادی واحدهای فرسوده تأمین منابع مالی و اجرای پروژه نوسازی آموزش و ترویج بیمه کشاورزی
					رشد ظرفیت بیمه‌پذیری	۱	پوشش بیمه‌ای فعالیت‌های بخش کشاورزی به تفکیک زیربخش توسعه بیمه عوامل تولید آموزش و ترویج
					نرخ بهره‌زایی	۱٫۵ بره به ازای هر دام مولد	کنترل زمان جفت‌گیری فلاشینگ در فصل جفت‌گیری هم‌زمانی فحلی هورمون‌تراپی
بالا بودن هزینه تولید در دام سبک کشور	قیمت تمام شده هر کیلو گوشت دام سبک	در واحد دام سبک	افزایش نرخ بهره‌زایی	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	نرخ بهره‌زایی		راه‌اندازی سامانه یکپارچه آمار و اطلاعات تخصصی و عمومی جامعه و مناطق عشایری شناسایی واحدهای تولید عشایری
					تولید در واحد دام سبک عشایری	۵۰٪	توزیع تسهیلات برای تأمین خوراک مناسب دامی تأمین و توزیع خوراک دام آموزش، ترویج
					سطح باغات نوسازی شده (هکتار)	۱۵٪ سطح باغات کشور	شناسایی باغ‌های درجه ۲ و ۳ نیازسنجی فنی- اقتصادی اصلاح و نوسازی تأمین منابع مالی تأمین تجهیزات مورد نیاز انجام عملیات هرس تأمین پیوندک و انجام عملیات پیوند در باغ‌ها اصلاح سیستم آبیاری برآورد نیازهای تغذیه‌ای تأمین و توزیع کود مورد نیاز نظارت بر توزیع کود ردیابی و پیش‌گامی هوشمند آفات و بیماری‌ها آموزش و ترویج
پایین بودن بازده تولید محصولات باغی	عملکرد تولید محصولات باغی	نوسازی و بهسازی باغ‌ها و گلخانه‌ها	اصلاح و جایگزینی باغ‌ها درجه ۲ و ۳ و تجهیز گلخانه‌های فرسوده	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	سطح باغات نوسازی شده (هکتار)	۱۵٪ سطح باغات کشور	شناسایی باغ‌های درجه ۲ و ۳ نیازسنجی فنی- اقتصادی اصلاح و نوسازی تأمین منابع مالی تأمین تجهیزات مورد نیاز انجام عملیات هرس تأمین پیوندک و انجام عملیات پیوند در باغ‌ها اصلاح سیستم آبیاری برآورد نیازهای تغذیه‌ای تأمین و توزیع کود مورد نیاز نظارت بر توزیع کود ردیابی و پیش‌گامی هوشمند آفات و بیماری‌ها آموزش و ترویج

## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت جهاد کشاورزی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
پایین بودن بازده تولید محصولات باغی	عملکرد تولید محصولات باغی	نوسازی و بهسازی باغ‌ها و گلخانه‌ها	ردیابی و پیش‌آگاهی آفات	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	سطح پایش شده	۵۰٪ سطح زیر کشت محصولات باغبانی	شناسایی گلخانه‌های فرسوده
							نیازسنجی و تأمین منابع فنی-اقتصادی اصلاح و نوسازی
							تأمین منابع
							اجرای پروژه نوسازی
پوشش بیمه‌ای مجموعه تولیدات بخش کشاورزی	کاهش واردات از طریق برنامه‌ریزی تولید محصولات اساسی	ارتقای راندمان تولید ذرت در واحد سطح	بازنگری در ساختار استانی جهاد کشاورزی براساس مصوبه شورای عالی اداری	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	رشد ظرفیت بیمه‌پذیری	۱	آموزش و ترویج
							نیازسنجی و پهنه‌بندی برای تجهیز پایگاه‌ها به فناوری‌های هوشمند در ردیابی و پیش‌آگاهی آفات
							تأمین منابع مالی
							خرید و توزیع تجهیزات
منفی بودن تراز تجاری بخش کشاورزی	تراز تجاری	کاهش واردات از طریق برنامه‌ریزی تولید محصولات اساسی	بازنگری در ساختار استانی جهاد کشاورزی براساس مصوبه شورای عالی اداری	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	عمده‌ترین بخش کشاورزی	۱۵٪ ارتقای راندمان تولید	آموزش و ترویج
							پوشش بیمه‌ای فعالیت‌های بخش کشاورزی به تفکیک زیربخش
							توسعه بیمه عوامل تولید
							تهیه و توزیع بذر گواهی شده
گسترده‌گی و آشفتگی ساختار در مجموعه وزارت جهاد کشاورزی و سازمان‌ها	بهره‌وری کل عوامل تولید	بازنگری در ساختار استانی جهاد کشاورزی براساس مصوبه شورای عالی اداری	بازنگری در ساختار استانی جهاد کشاورزی براساس مصوبه شورای عالی اداری	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	ساختارهای استانی تغییر یافته	۱۰۰٪	توسعه آبیاری تیپ و تحت فشار
							تأمین و توزیع کود مورد نیاز
							اصلاح الگوی کاشت و خاک‌ورزی
							آموزش و ترویج
ها، موسسات و شرکت‌های تابعه	بهره‌وری کل عوامل تولید	بازنگری در ساختار استانی جهاد کشاورزی براساس مصوبه شورای عالی اداری	بازنگری در ساختار استانی جهاد کشاورزی براساس مصوبه شورای عالی اداری	۱۴۰۲ تا پایان برنامه هفتم توسعه	تغییر ساختار تات	۱۰۰٪	ادغام و تجمیع سازمان‌های تابعه و معاونت‌های جهاد کشاورزی به‌منظور حذف واحدهای موازی و سازماندهی مراکز و موسسات وابسته
							کوچک‌سازی واحدهای غیرتخصصی و متناسب‌سازی تعداد پست‌های سازمانی
							بازنگری برنامه راهبردی و مدل فعالیت این سازمان
							بازطراحی و اصلاح ساختار سازمان مبتنی بر مأموریت‌گرایی و تقویت ترویج کشاورزی

۵- برنامه ارتقای بہرہوری

سازمان اداری واستخدامے

کشور

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۱/۲۳)



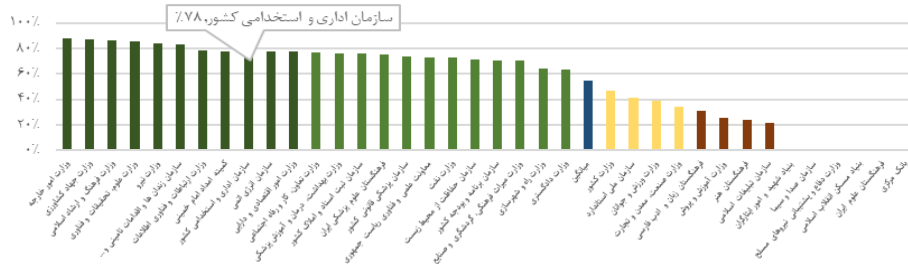


## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان اداری و استخدامی کشور

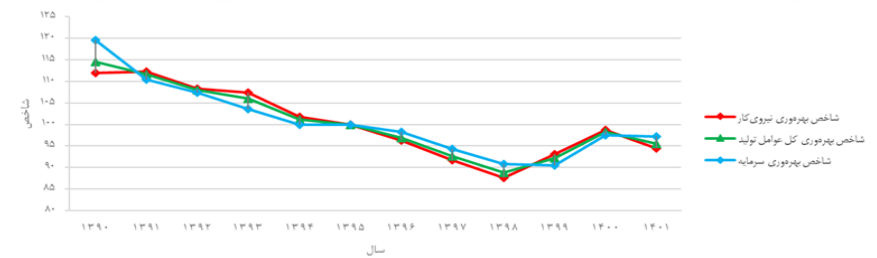
### خلاصه وضعیت سازمان اداری و استخدامی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱					سال ۱۴۰۰			
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکتهای دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور	شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتحسابات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	رتبه	تصویب برنامه بهره‌وری
۸	٪۷۷.۷	-	-	✓	✓	خوب	۲۰.۳ ۵	✓	✓	✓	✓	۱۲	٪۶۴	✓	۱۹

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش سایر خدمات



### شاخص‌های بهره‌وری سازمان اداری و استخدامی کشور

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
۸ درصد	۹- درصد	رشد بهره‌وری نیروی کار امور عمومی
۲.۸ درصد	۳.۳ درصد	رشد بهره‌وری کل عوامل تولید
رشد ۵ درصدی	*	رضایت مردمی از خدمات اداری

\* با توجه به اینکه «سامانه سنجش رضایت از خدمات اداری» اخیراً راه اندازی شده است، سنجش این شاخص بعد از یک دوره زمانی ۶ ماهه پس از راه اندازی انجام می‌شود.

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه:** با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازهای بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری:** به تمرکز بر مسائل ناپه‌ره‌وری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری:** مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی:** به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.

### رویکردهای تحول دستگاه



## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان اداری و استخدامی کشور

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
		خط‌مشی‌گذاری و تعیین اهداف و راهبردها برای نیل به پیشرفت همه‌جانبه اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی و امنیتی از محل بهره‌وری	طراحی و استقرار نظام ملی بهره‌وری	۱۴۰۲/۰۳/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	درصد پیشرفت	۱۰۰٪	تسهیل تصویب آیین‌نامه نظام ملی بهره‌وری (ناب) نهادسازی متولیان بهره‌وری تدوین برنامه مسئله‌محور ارتقای بهره‌وری پایش و سنجش بهره‌وری
		توسعه شبکه ملی بهره‌وری	توسعه شبکه متخصصین بهره‌وری	۱۴۰۲/۰۱/۱۵ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد دوره‌های تأیید صلاحیت حرفه‌ای متخصصان بهره‌وری	۵	برگزاری دوره‌های تأیید صلاحیت متخصصین
ضعف نهادی مدیریت بهره‌وری در کشور	رشد بهره‌وری کل عوامل تولید	توانمندسازی ارکان بهره‌وری در حوزه بهره‌وری	توانمندسازی دستگاه‌های اجرایی و استان‌ها	۱۴۰۲/۰۸/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد متخصصین بهره‌وری ارزیابی‌شده	۴۰	ارزیابی و اعطای گواهینامه به متخصصین بهره‌وری تأیید صلاحیت‌شده
		افزایش نرخ تولید علم و نظریه‌های بومی در حوزه بهره‌وری	برگزاری رویدادهای بهره‌وری با تمرکز بر نوآوری و محصولات دانش‌بنیان	۱۴۰۲/۰۱/۱۵ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	شاخص ترکیبی میزان مشارکت در رویداد تندیس ملی بهره‌وری و رضایت آن‌ها	۱۶۰	تدوین نظام‌نامه، اجرای رویداد و ارزیابی متقاضیان در بستر سامانه
		تقویت نقش راهبری، ارزیابی و پایش مستمر برنامه‌های مصوب در حوزه بهره‌وری	هوشمندسازی فرآیند سنجش و راهبری دستگاه‌های اجرایی و استان‌ها	۱۴۰۲/۰۲/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	متوسط میزان ارتقای سطح دانش تخصصی ارکان بهره‌وری	۳۰٪	اجرای دوره ارزیابی اثربخشی آموزشی
		ساماندهی نظام حکمرانی کشور	ساماندهی مأموریت‌ها و خدمات دستگاه‌های اجرایی منتخب	۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	مشروعیت‌بخشی ایده‌های منتخب در بدنه دولت	۶۰٪	برگزاری رویدادهای نوآوری بهره‌ور
		تقویت انگیزه و توانمندسازی کارکنان	ایجاد نظام انگیزشی برای کارکنان دولت	۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	تعداد دستگاه و شرکت‌های فعال در سامانه تعداد کل دستگاه، شرکت و استان‌های هدف	۱۰۰٪	پیاده‌سازی و بهره‌برداری از سامانه جامع بهره‌وری
بهره‌وری پایین سرمایه انسانی دولت	رشد بهره‌وری نیروی کار امور عمومی	تقویت انگیزه و توانمندسازی کارکنان	ایجاد نظام انگیزشی برای کارکنان دولت	۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	درصد پیشرفت برنامه	۱۰۰٪	اتصال حقوق و دستمزد مدیران شرکت‌های دولتی به بهره‌وری (دستورالعمل ساماندهی حقوق و مزایای مدیران و اعضای هیأت عامل) تعمیم اقدام فوق برای کارکنان شرکت‌های دولتی
		بهبود و تحول نظام اداری	جاری‌سازی نظام تحول اداری	۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	درصد متولیان بهره‌وری دارای گواهینامه توانمندسازی بهره‌وری	۱۰۰٪	طراحی میز بهره‌وری طراحی دوره‌های مرتبط با بهره‌وری اجرا و ارزیابی دوره‌ها
پایین بودن بهره‌وری خدمات نظام اداری کشور	رضایت مردمی از خدمات اداری	بهبود و تحول نظام اداری	جاری‌سازی نظام تحول اداری	۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	درصد پیشرفت	۱۰۰٪	ابلاغ الگوی عمومی نظام تحول اداری جاری‌سازی و راهبری نظام تحول اداری

۶- برنامه ارتقای بہرہوری

وزارت فرهنگ و ارشاد

اسلامی

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۱/۲۵)

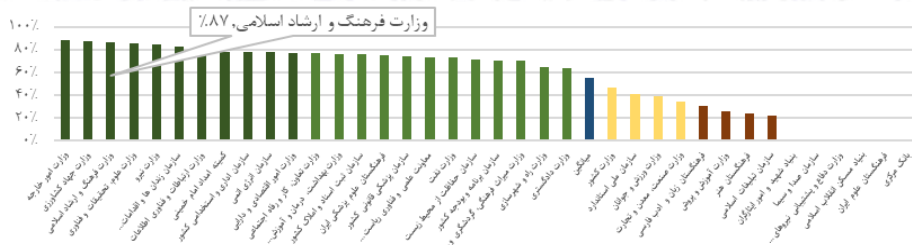


## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

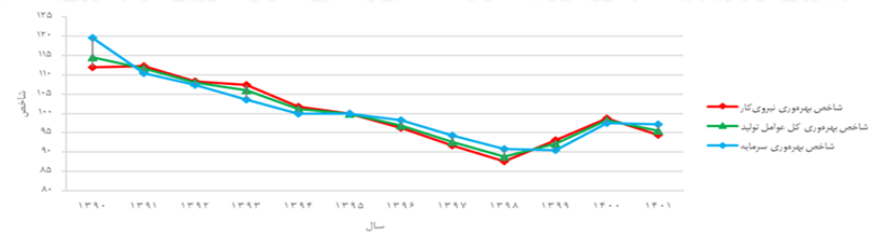
### خلاصه وضعیت وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۰ - ۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱				سال ۱۴۰۰				
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور	شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
۳	۸۶.۵٪	-	۶۶٪	✓	✓	بسیار خوب	۳.۴۵/۵	✓	✓	✓	✓	۹	۶۹.۳۴٪	۱۵	۶۰٪

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش سایر خدمات



### شاخص‌های بهره‌وری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

شاخص بهره‌وری	وضعیت موجود	وضعیت مطلوب
سهم صادرات فرهنگ و هنر از کل صادرات غیر نفتی	۲.۴۹٪	۱۰٪
نشر کتاب و فروش سینما	۱۱۰ میلیون کتاب	۲۵۰ میلیون کتاب
نسبت اعضای تشکل‌ها به فعالان حوزه فرهنگ و هنر (بر اساس اعضای صندوق هنر)	۰٪	۱۰۰٪
	۱ هزار و ۲۵۰ میلیارد تومان (سینما)	۳ هزار و ۸۰۰ میلیارد تومان (سینما)

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه، با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آنها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری: به تمرکز بر مسائل نابهره‌وری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری: مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی: به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.

### رویکردهای تحول دستگاه



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
							بررسی ادبیات موضوع
							مطالعات تطبیقی
				۱۴۰۲/۰۲/۰۱ تا ۱۴۰۲/۱۲/۲۹	تحقق اقدام	%۱۰۰	۱- تحلیل وضعیت موجود انواع طبقه‌بندی‌های آماری ۲- تدوین طبقه‌بندی آماری پیشنهادی
							احصاء سهم اقتصاد فرهنگ و هنر از اقتصاد غیرنفتی
							شناخت وضع موجود
				۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	درصد درآمدزایی	%۱۰	طراحی مدل کسب‌وکار پیاده‌سازی مدل کسب‌وکار در سه رویداد آزمایشی
							ایجاد گفتمان دولت همراه
				۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹		%۵۰	عقد تفاهم‌نامه با دستگاه‌های مرتبط
							اصلاح و بازنگری مجدد بهبود چرخه پشتیبانی الکترونیکی
				۱۴۰۲/۱۱/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	یکسان‌سازی و یکپارچگی فرآیند صدور مجوزهای فرهنگ و هنری	%۷۰	اجرا (پایلوت حوزه نشر و کتاب) اجرا در سال دوم (سایر معاونت‌ها)
							راه‌اندازی قراگاه شهید آوینی (با هدف توجه و حمایت از مناطق محروم و کم برخوردار)
				۱۴۰۲/۱۰/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	نظام‌نامه	%۱۰۰	تدوین سند راهبردی و برنامه اقدام اجرای برنامه اقدام (هنر شهر) در مناطق پایلوت
							طراحی نظام‌نامه
							طراحی ساختار شکست کار استاندارد
				۱۴۰۲/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	درصد استقرار نظام‌نامه	%۱۰۰	پیاده‌سازی در سه رویداد به شکل آزمایشی طراحی سامانه پیاده‌سازی سامانه

## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
کم‌رنگ شدن مرجعیت و تأثیرگذاری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	نشر کتاب و فروش سینما	اصلاح ساز و کار تدوین و تولید محصولات فرهنگی و هنری	تدوین اسناد توسعه‌ای و ملی فرهنگ و هنر	۱۴۰۲/۰۲/۰۱	تحقق اقدام	٪۱۰۰	تدوین سند آمایش فرهنگی
				تا			تدوین سند ملی موسیقی ذیل نقشه مهندسی فرهنگی کشور
				۱۴۰۳/۱۲/۲۹			تدوین سند ملی پوشش ایرانی-اسلامی
ضعف در ایجاد انجمن‌ها و تشکل‌های حرفه‌ای در حوزه فرهنگ و هنر	نسبت اعضای تشکل‌ها به فعالان حوزه فرهنگ و هنر (براساس اعضای صندوق هنر)	اصلاح مصوبه ۵۲۰ شورای عالی انقلاب فرهنگی	ایجاد سازوکار رصد برنامه اقدامات مبتنی بر تدوین اسناد ملی توسعه‌ای فرهنگ و هنر	۱۴۰۲/۰۱/۰۱	استقرار فرآیند پایش برنامه پایش در سامانه	٪۱۰۰	بررسی و تصویب اسناد ملی توسعه‌ای تدوین شده توسط مراجع ذیصلاح
				تا			تدوین جدول نگاشت نهادی مبتنی بر اسناد مصوب
				۱۴۰۴/۱۲/۲۹			تشکیل کمیته پیگیری اجرایی شدن اسناد مصوب
					توسعه و استقرار فرآیند پایش برنامه اقدامات در سامانه		
تأسیس ۶۰ انجمن (در هر سال ۳۰ انجمن)	تعداد انجمن‌های تأسیس شده در استان‌ها با روش جدید	۶۰ انجمن	تشکل سازی در قالب انجمن‌های عضو پایه فرهنگی- هنری	۱۴۰۲/۰۹/۳۰	تعداد انجمن‌های تأسیس شده در استان‌ها با روش جدید	۶۰ انجمن	اصلاح مصوبه ۵۲۰ شورای انقلاب فرهنگی
				تا			یکپارچه‌سازی اساسنامه‌های انجمن‌های فرهنگی- هنری
				۱۴۰۳/۱۲/۲۹			تأسیس ۶۰ انجمن در کل کشور (در هر سال ۳۰ انجمن)

## ۷- برنامه ارتقای بهره‌وری

وزارت نیرو

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۳)

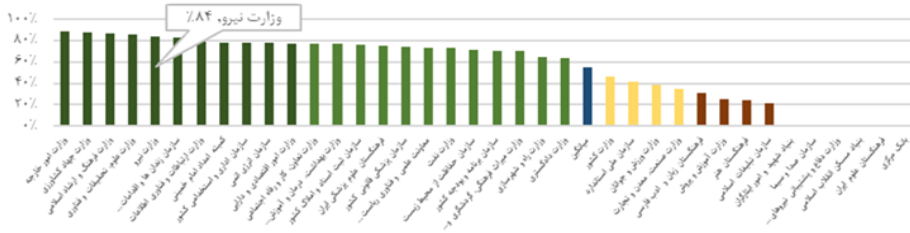


## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت نیرو

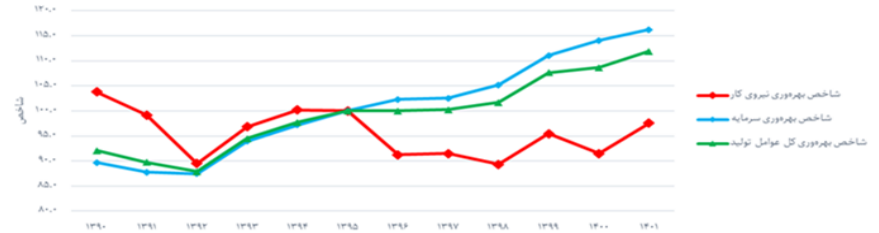
### خلاصه وضعیت وزارت نیرو در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲								سال ۱۴۰۱				سال ۱۴۰۰		
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور شرکت دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
۵	%۸۴	-	%۱۰۰	✓	✓	بسیار خوب	۲,۷۳ ۵	✓	✓	✓	۲	%۸۰,۸۵	۷	%۸۱

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش آب برق و گاز



### شاخص‌های بهره‌وری وزارت نیرو

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
۴۴ درصد	۳۹,۱ درصد	متوسط راندمان نیروگاه‌های کشور
۱۰۰	۴۴ درصد	ظرفیت نیروگاهی بهره برداری شده (مگاوات) به ظرفیت برنامه ریزی شده در سال (مگاوات)
-	-	شدت انرژی الکتریکی در صنایع انرژی بر
۰	۲۱,۰۴	متوسط زمان (ساعت) خاموشی مشترکین صنعتی و خانگی در سال
۹۲ درصد	۹۰,۵ درصد	نسبت تولید برق به ظرفیت عملی در پیک
-۱ درصد	۲,۱۵ درصد	متوسط رشد سالانه مصرف سرانه انرژی الکتریکی به ازای هر مشترک

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه:** با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری:** به تمرکز بر مسائل نابه‌رووری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری:** مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی:** به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.





## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت نیرو

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
	متوسط راندمان نیروگاه‌های کشور	- اصلاح اقتصاد برق و جلب مشارکت بخش خصوصی در ساخت نیروگاه و ارتقای توان - عدم توانایی تولید با حداکثر ظرفیت	افزایش ظرفیت نیروگاه‌های حرارتی با راندمان حداقل ۵۵ درصد	1402/02/01	میزان مگاوات نیروگاه سنکرون شده با حداقل راندمان ۵۵ درصد	4788 مگاوات	ساخت و توسعه نیروگاه‌های حرارتی با سرمایه بخش خصوصی و دولتی بهره‌گیری از فناوری‌های نوین توربین
				1403/12/29	افزایش قدرت عملی نیروگاه‌های حرارتی	ارتقای توان عملی واحدهای گازی و سیکل ترکیبی رفع محدودیت نیروگاه‌های بخاری استفاده از فناوری‌های نوین در نصب و راه‌اندازی پره‌های کمپرسور همکاری صنایع با هماهنگی وزارت صمت تخصیص پاداش همکاری	
ناترازی انرژی برق (سمت عرضه)	ظرفیت نیروگاهی بهره‌بردار شده (مگاوات) به ظرفیت برنامه‌ریزی شده در سال (مگاوات)	توسعه شبکه متناسب با رشد تقاضا	مدیریت بار در مشترکین صنعتی کشاورزی و عمومی و مشترکین مولد	1402/02/01 تا 1403/12/29	میزان بار مدیریت شده مشترکین صنعتی	۸۳۶۲ مگاوات	افزایش عملکرد مولدهای خودتامین استفاده از فناوری‌های نوین در ساخت پره‌های کمپرسور
	نسبت تولید برق به ظرفیت عملی در پیک	توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر	رفع موانع افزایش سرمایه‌گذاری و تولید برق تجدیدپذیر راهبری فعالیت‌های پژوهشی و توسعه فناوری‌های نوین با استفاده حداکثری از ظرفیت‌های زیست بوم نوآوری نیرو در راستای افزایش ظرفیت نیروگاهی	1402/02/01	رشد تولید انرژی‌های تجدیدپذیر	5000 میلیون کیلووات	اخذ مجوز معاونت علمی مبنی بر امکان سرمایه‌گذاری مشترک با شرکت دانش‌بنیان صاحب تکنولوژی (۳ مجوز)
				1403/12/29	نسبت به سال گذشته	ساعت	تعیین منابع مالی جدید و یا ایجاد مدل‌های جدید سرمایه‌گذاری در حوزه‌های انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی
ناترازی انرژی برق (سمت تقاضا)	متوسط رشد سالانه مصرف سرانه انرژی الکتریکی به ازای هر مشترک	افزایش کارایی لوازم مصرف‌کننده انرژی‌بخش خانگی	بهبود کارایی موتورهای الکتریکی تجهیزات خنک کننده	1402/02/01 تا ۱۴۰۷/۱۲/۲۹	میزان صرفه‌جویی حاصل از جایگزینی یا استفاده از کولرهای آبی با موتور بهینه	هزار مگاوات کاهش توان مصرف درپیک	تدوین/ بازنگری و پایش استانداردهای مربوط به انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق تعمیم موتورهای کولرهای موجود در استان‌های پایلوت

## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت نیرو

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
	میزان ناترازی آب	اجرای برنامه‌های سازگاری با کم آبی	تخصیص منابع آب غیرمتعارف (پساب و آب دریا) برای مصارف مختلف	1402/02/01 تا 1403/12/29	میزان پساب تخصیص یافته	۹۵ میلیون مترمکعب	تأمین منابع آب صنعت و فضای سبز شهرداری از طریق پساب شهری و تصفیه‌خانه‌ها با هماهنگی اداره کل حفاظت محیط زیست استان‌ها
	سهم منابع آب تجدیدشونده به کل مصرف آب	توزیع عادلانه آب			میزان منابع آب تخصیص داده شده از آب دریا	۱۳ میلیون متر مکعب	بازچرخانی و استفاده مجدد از منابع آب دریا و عدم نیاز به استحصال و تولید منابع آب جدید
					انجام بررسی‌های میدانی برای تعیین نیازهای ایستگاه‌ها به ادوات اندازه‌گیری الکترونیکی		
		غیراقتصادی کردن کالای آب	تکمیل و تجهیز شبکه اندازه‌گیری آب‌های سطحی و زیرزمینی به ادوات سنجش الکترونیکی و مکانیکی		تعداد ایستگاه‌های تجهیز شده به تعداد کل ایستگاه‌ها	۱۲۰	انجام فرایند انتخاب پیمانکار و عقد قرارداد خرید تجهیزات توسط پیمانکار و تأیید مشخصات فنی کالاهای خریداری شده توسط کارفرما
					بررسی بسترهای مخابراتی و امکانات ارسال داده‌های آنلاین در هر یک از ایستگاه‌ها		
بحران آبی در کشور					نسبت تعداد ادوات واسنجی شده به تعداد ادوات برنامه‌ریزی شده جهت واسنجی	۴۰۰	نصب و راه اندازی تجهیزات کمی و کیفی ایستگاه‌ها
	شاخص تنش آبی فالکن مارک		واسنجی ادوات و تجهیزات اندازه‌گیری منابع آب با مشارکت شرکت‌های دانش‌بنیان	1402/02/01 تا 1403/12/29			واسنجی ادوات و تجهیزات تحویلی جایگزینی ادوات و تجهیزات پدگی با ادوات و تجهیزات اصلی
		بهبود آمار و اطلاعات بخش‌های مختلف مدیریت منابع آب	افزایش سهم تولیدات شرکت‌های دانش‌بنیان در تولید آب شیرین کن		تعداد محصولات تحویل شده استاندارد تولید داخل شده از کل سید محصولات استراتژیک مورد نیاز صنعت	٪۱۰	اخذ مصوبه هیأت مدیره (۱ مجوز) اخذ مجوز معاونت علمی مبنی بر امکان سرمایه‌گذاری مشترک با شرکت دانش‌بنیان صاحب تکنولوژی (۱ مجوز)
					میزان پیشرفت پروژه	٪۲۵	اخذ مجوز شورای اقتصاد با توجه به حجم سرمایه‌گذاری و الزام قانون تنظیم مقررات مالی دولت (۱ مجوز)
		اجرای پروژه حسابداری آب			میزان پیشرفت پروژه	٪۲۵	بروز کردن شناسنامه واسنجی ادوات و تجهیزات و نگهداری آن در محل ایستگاه مربوطه
شکاف بین سه پارامتر مقدار، توان و ظرفیت استحصال	توان تأمین ظرفیت سالانه منابع آب تقسیم بر ظرفیت کاهش حجم آب ورودی به سامانه WR3 INDEX	- تدوین طرح جامع تنش آبی - اصلاح ضوابط ناظر بر بودجه - استقرار سیستم مدیریت انرژی	انتقال تجربه و استقرار سیستم مدیریت دارایی‌های زیرساختی	1402/02/01 تا 1403/12/29	تعداد شرکت‌هایی که فرآیند انتقال تجربه برای آن‌ها صورت گرفته و موفق به استقرار سیستم مدیریت دارایی‌های زیرساختی شده‌اند	۷ شرکت	تهیه و تدوین طرح جامع مدیریت دارایی‌های زیرساختی مشتمل بر الزامات ایجاد، بهره‌برداری، نگهداشت و بازسازی دارایی‌های زیرساختی

۸- برنامه ارتقای بهره‌وری  
وزارت ارتباطات و فناوری  
اطلاعات

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۲/۲۳)

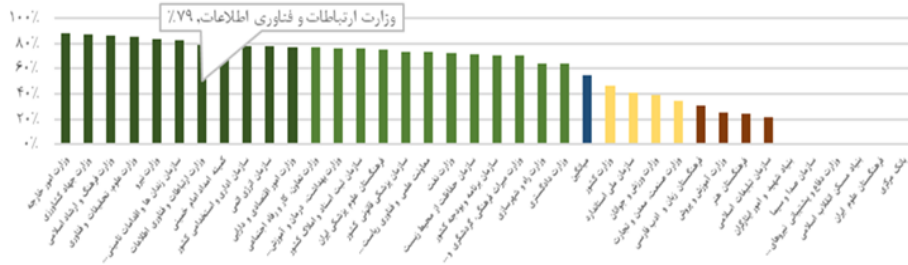


## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

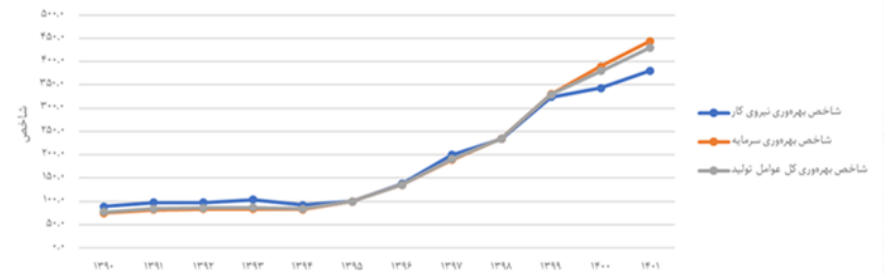
### خلاصه وضعیت وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۰)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱				سال ۱۴۰۰				
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور شرکت دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
۶	٪۷۸.۷	-	٪۶۶	✓	✓	بسیار خوب	۳.۵۲ ۵	✓	✓	✓	۲	٪۸۲.۰۷	✓	۶	٪۸۴

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش ارتباطات



### شاخص‌های بهره‌وری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
۲.۸ درصد	۱.۲ درصد	نسبت ارزش افزوده هسته اقتصاد دیجیتال به تولید ناخالص ملی
۷.۲ درصد	۲ درصد	نسبت ارزش افزوده لایه ۲ و ۳ اقتصاد دیجیتال به تولید ناخالص ملی

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه: با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری: به تمرکز بر مسائل نابه‌روری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخیه‌سپاری: مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی: به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیش‌ران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
کاهش سرمایه‌گذاری در توسعه زیرساخت‌های ارتباطی و اطلاعاتی و خدمات پایه شبکه ملی اطلاعات	سهم ارزش افزوده لایه ۲ و ۳ اقتصاد دیجیتال از GNP	تأمین منابع، سیاست‌گذاری، ارائه خدمات عمومی و تسهیل‌گری	توسعه زیرساخت‌های ارتباطی	۱۴۰۲/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۲/۲۹	میزان افزایش ظرفیت پهنای باند داده داخلی	۱۴ ترا تا پایان سال ۱۴۰۳	توسعه شبکه IP ملی فاز ۲
				۱۴۰۳/۰۲/۲۹ تا ۱۴۰۳/۰۱/۰۱	میزان افزایش ظرفیت پهنای باند شبکه انتقال	۲۰ ترا تا پایان سال ۱۴۰۳	توسعه و ارتقای پایداری شبکه انتقال با استفاده از توانمندی تولید داخل با ظرفیت توسعه شبکه‌های موجود
				۱۴۰۳/۰۲/۲۹ تا ۱۴۰۳/۰۱/۰۱	میزان افزایش پهنای باند داخلی	۱۰ ترا تا پایان سال ۱۴۰۴	فاز ۲ توسعه شبکه IXP و اجرای مصوبات کمیته اصلاح مهندسی ترافیک
				۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۲/۲۹	خانوار تحت پوشش (عدد)	۲۰ میلیون	توسعه سامانه IranFTTx
خدمات پایه شبکه ملی اطلاعات	سهم ارزش افزوده لایه ۲ و ۳ اقتصاد دیجیتال از GNP	تأمین منابع، سیاست‌گذاری، ارائه خدمات عمومی و تسهیل‌گری	توسعه شبکه دسترسی و اتصال مبتنی بر فیبر نوری	۱۴۰۳/۰۲/۲۹ تا ۱۴۰۲/۰۷/۰۱	میزان اتصال اداری، تجاری و مسکونی به فیبرنوری (تعداد نقطه)	۳ میلیون نقطه	توسعه و اجرای شبکه فیبر نوری
				۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۲/۲۹	تعداد ماهواره‌های بومی توسعه یافته	۳ ماهواره	توسعه ماهواره‌های مخابراتی و سنجشی
				۱۴۰۳/۰۲/۲۹ تا ۱۴۰۳/۰۲/۲۹	تعداد ماهواره‌های عملیاتی	۱ ماهواره	تأمین ماهواره‌های مخابراتی و سنجشی
رشد آهسته توسعه کسب‌وکارهای سکومحور در لایه دوم اقتصاد دیجیتال	سهم ارزش افزوده لایه ۲ و ۳ اقتصاد دیجیتال از GNP	تأمین منابع، سیاست‌گذاری، ارائه خدمات عمومی و تسهیل‌گری	حمایت از کسب و کارهای اقتصاد دیجیتال در بخش‌های اقتصادی با اولویت در حوزه هوشمندسازی با تمرکز بر هوش مصنوعی	۱۴۰۲/۱۱/۱۵ تا ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	حجم پهنای باند ماهواره‌ای ارائه شده / داده و تصاویر	۲۵۰ مگابیت/ثانیه/۱۵ ترابایت	توسعه زیرساخت‌ها و سکوها اشتراک‌گذاری تصاویر و ارائه خدمات
				۱۴۰۲/۱۱/۱۵ تا ۱۴۰۴/۰۶/۳۱	ارزش حمایت صورت گرفته از کسب و کارهای اقتصاد دیجیتال در حوزه هوشمندسازی با تمرکز بر هوش مصنوعی	۲ همت	طرح نظام رتبه‌بندی کسب و کارهای اقتصاد دیجیتال در حوزه هوشمندسازی با تمرکز بر هوش مصنوعی
				۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۲/۲۹	افزایش ظرفیت تعداد تراکنش در مرکز ملی تبادل اطلاعات	۷ میلیارد تراکنش	توسعه و مدیریت گذرگاه خدمات دولت (PGSB) بر بستر شبکه ملی اطلاعات
				۱۴۰۳/۰۸/۳۰ تا ۱۴۰۲/۰۷/۰۱	افزایش ظرفیت تعداد تراکنش در مرکز ملی تبادل اطلاعات	۷ میلیارد تراکنش	توسعه و مدیریت گذرگاه خدمات دولت (GSB) بر بستر شبکه ملی اطلاعات

## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
روند آهسته توسعه کسب‌وکارهای سکومحور در لایه دوم اقتصاد دیجیتال	نسبت ارزش افزوده لایه ۲ و ۳ اقتصاد دیجیتال به تولید ناخالص ملی	تأمین منابع، سیاست‌گذاری ارائه خدمات عمومی، و تسهیل‌گری	ارائه خدمات طراحی و ساخت سامانه‌ها، فناوری‌ها و زیرساخت‌های قضایی	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	درصد پیشرفت برنامه‌ها	طراحی و ساخت یک عدد ماهواره مخابراتی، یک عدد ماهواره سنجشی و یک عدد کیسول زیستی	عقد قرارداد و ابلاغ پروژه
				تا			
				۱۴۰۷/۱۲/۲۹			
				ساخت ماهواره			
				اجرای رویداد نوآوری بهره‌ور			
حمایت از ایده‌های فناورانه	تعداد ایده‌های فناورانه حمایت شده	حمایت از ایده‌های فناورانه	طراحی و بازبینی مدل کسب و کار و شناسایی بازار پستی با همکاری شرکت‌های نوآور	۱۴۰۲/۰۷/۰۱	۱۵۰	تعداد تفاهم‌نامه با پارک علمی فناوری و دانشگاه‌ها	حمایت از پروژه‌های پایان‌نامه ارشد و دکترا
				تا			
				۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
				حمایت از سربازان نخبه			
				پرورش و شکوفاسازی نیروی ماهر و متخصص مهارت دیجیتال شامل هوش مصنوعی و علوم داده‌ای			
سهم کوچک بخش ارتباطات و فناوری اطلاعات از لایه سوم اقتصاد دیجیتال	سهم ارزش افزوده لایه ۲ و ۳ اقتصاد دیجیتال از GNP (به قیمت‌های جاری)	ارائه خدمات عمومی	افزایش روند میزان واردات کالاها و محصولات حوزه فاوا به کشور و صادرات این کالاها و محصولات از کشور به گمرک پیام	۱۴۰۲/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۲/۱۲/۲۹	تعداد شعب ایجاد شده نوآوری	۵ شعبه	صدر مجوز شتابدهی راه‌اندازی خدمات نوین
				۱۴۰۲/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
				۱۴۰۳/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
				۱۴۰۳/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
				۱۴۰۳/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
امکان‌سنجی ایجاد مرکز در استان مدنظر بازاری و تجهیز مرکز صدور فراخوان و جذب هسته‌های فناور	درصد استقرار گمرک تخصصی فاوا	افزایش سهم واردات کالاها و محصولات حوزه فاوا به کشور و صادرات این کالاها و محصولات از کشور به گمرک پیام	بهره‌برداری از گمرک تخصصی ایجاد شده	۱۴۰۲/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱	۱۰۰٪	۵	ایجاد کارگروه اجرایی داخلی و شورای هماهنگی دستگاه‌های مرتبط جهت راه‌اندازی گمرک تخصصی فاوا
				۱۴۰۳/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
				۱۴۰۳/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
				۱۴۰۳/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
				۱۴۰۳/۰۴/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۱			
تعداد آزمایشگاه	تعداد آزمایشگاه‌های تخصصی محصولات فاوا	تعداد آزمایشگاه‌های تخصصی فاوا	تعداد آزمایشگاه‌های تخصصی فاوا	۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	۵	۵	استقرار دفاتر و آزمایشگاه‌های تخصصی محصولات فاوا
				۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
				۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
				۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
				۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			

۹- برنامه ارتقای بهره‌وری

سازمان حفاظت محیط

زیست

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵)

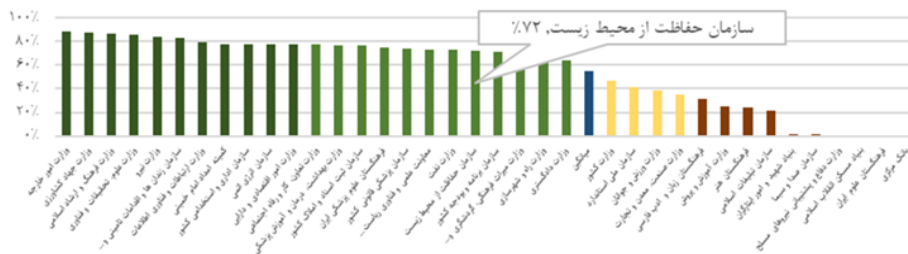


## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان حفاظت محیط زیست

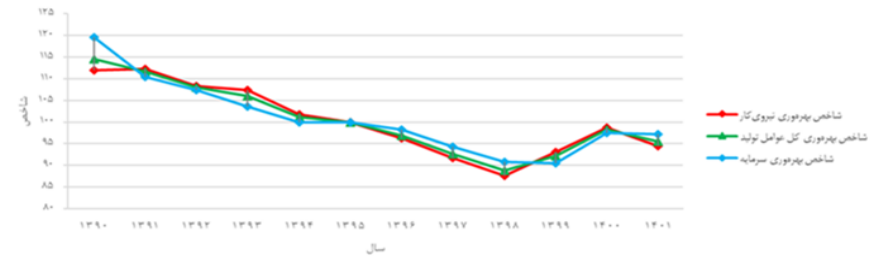
### خلاصه وضعیت سازمان حفاظت محیط زیست در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۰-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱					سال ۱۴۰۰				
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه
۱۵	۷۱.۶٪	-	-	✓	✓	خوب	۳۰.۶ ۵	✓	✓	✓	۱۳	۶۲.۶۹٪	✓	۳۱	۹٪	✗

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۳



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش سایر خدمات



### شاخص‌های بهره‌وری سازمان حفاظت محیط زیست

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
-	-	ضریب پراکندگی آمار و اطلاعات موجود
-	-	تنوع زیستی
-	رتبه ۱۳۳ و امتیاز ۳۴.۵۰ در سال ۲۰۲۲	شاخص عملکرد محیط زیست (EPI)

### رویکردهای تحول دستگاه

تمرکز بر اولویت‌های دستگاه؛ با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.  
**مسئله‌محوری**؛ به تمرکز بر مسائل نابهره‌وری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.  
**مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری**؛ مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.  
 نتیجه‌گرایی؛ به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.





## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان حفاظت محیط زیست

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
قابلیت اطمینان اندک درخصوص داده‌های موجود پایش آلودگی دریا برای برنامه‌ریزی	ضرب تغییرات	ارتقای شاخص عملکرد زیست محیطی کشور	افزایش تعداد ایستگاه‌های پایش دریایی بر طول نوار ساحلی با هدف برنامه‌ریزی منسجم برای حفظ محیط زیست دریایی	فروردین ۱۴۰۳ اسفند ۱۴۰۳	تعداد ایستگاه‌های پایش	۱۰ ایستگاه	انجام مطالعات اولیه
							شناسایی زیستگاه‌ها و اکوسیستم‌های ساحلی دریایی
							شناسایی صنایع مستقر در نوار ساحلی
							شناسایی منابع آلاینده، و ورودی‌های آلاینده‌ها به دریا
							تعیین نقاط مورد نظر جهت انتخاب ایستگاه‌ها
							بررسی شرایط دسترسی و توانایی نمونه‌برداری
							تعیین ایستگاه‌های نمونه‌برداری با بررسی و تحلیل اطلاعات بدست آمده از بندهای فوق الذکر
							جمع‌بندی و هم‌پوشانی لایه‌های اطلاعات پایه نظیر اقلیم، ژئومرفولوژی
							تلفیق لایه‌های اطلاعات اقتصادی-اجتماعی و مدیریتی
							ارزیابی توان اکولوژیک
تخریب زیستگاه‌ها و منابع محیط زیست	تنوع زیستی	ارتقای شاخص عملکرد زیست محیطی کشور	افزایش تعداد مناطق دارای طرح مدیریت به کل مناطق چهارگانه با هدف دستیابی به محیط زیست مطلوب	فروردین ۱۴۰۳ اسفند ۱۴۰۳	تعداد مناطق دارای طرح مدیریت به کل مناطق چهارگانه	۲۱ منطقه	لحاظ نمودن ملاحظات اقتصادی اجتماعی داخل و پیرامون منطقه
							پهنه‌بندی منطقه
							ارائه برنامه‌ها و اقدامات ویژه هر پهنه با رویکرد جلب مشارکت‌های مردمی برای یک دوره ۵ ساله
							تدقیق مرزهای منطقه
							انجام اقدامات اجرایی ویژه هر پهنه
							رعایت اولویت‌های پیش‌بینی شده در طرح مدیریت منطقه
							احداث، بازسازی و تکمیل زیرساخت‌های حفاظتی
							احداث، بازسازی و تکمیل زیرساخت‌های تفریحی
							اقدامات اجرایی در پهنه ضربه‌گیر
							اجرای برنامه‌های ویژه پهنه بازسازی و احیا برنامه‌های پایشی
بودجه‌بندی و زمان‌بندی اجرا							
ناکارآمدی نظام مدیریت و برنامه‌ریزی فرابخشی در محیط زیست کشور	شاخص ارزیابی عملکرد محیط زیست	مدیریت جامع هماهنگ و نظام‌مند منابع حیاتی برای حفظ محیط زیست به عنوان حق بین نسلی	تدوین نظام‌نامه مدیریت فرابخشی محیط زیست کشور	فروردین ۱۴۰۳ اسفند ۱۴۰۳	سند	۱	برگزاری جلسات توجیهی با حضور تمام بازیگران کلیدی
							شناسایی و معرفی خیرگان
							تشکیل کارگروه‌های تخصصی
							تشکیل جلسات هم‌اندیشی
							احصاء مأموریت‌ها، وظایف و شاخص‌های مرتبط با بازیگران کلیدی تهیه مدل‌های ارزیابی اجرا و پایش

۱۰ - برنامه ارتقای بهره‌وری

سازمان انرژی اتمی

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۳/۰۱/۰۵)

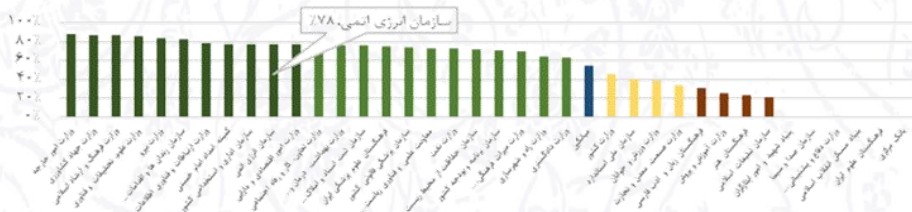


## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان انرژی اتمی

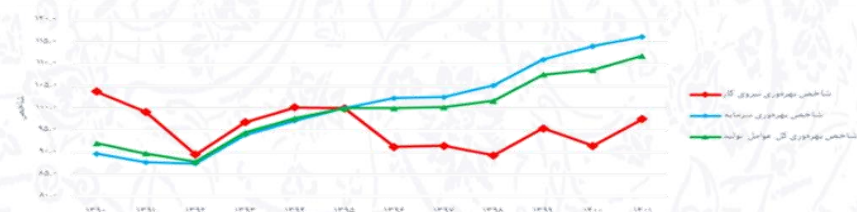
### خلاصه وضعیت سازمان انرژی اتمی در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱					سال ۱۴۰۰					
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور	شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	تصویب برنامه
۹	۷۷.۶٪	-	۱۰۰٪	✓	✓	بسیار خوب	۱.۳۹/۵	✓	✓	✓	✓	۱۰	۶۸.۵۹٪	✓	۱۲	۷۲٪	✓

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش آب، برق و گاز



### شاخص‌های بهره‌وری سازمان انرژی اتمی

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
۱۰۰٪	۲۷٪	تعداد بازرسی انجام شده/پروانه صادر شده به تعداد بازرسی/ صدور پروانه برنامه ریزی شده
۱۰۰٪	۶۷.۱٪	تعداد محصولات/خدمات جدید خلق شده به تعداد پروژه‌های برون پژوهشگاهی جهت تولید محصول/خدمت
۱۰۰٪	۷۰.۱٪	نسبت نیروی انسانی جذب شده به نیروی انسانی مورد نیاز
۲۰.۲٪	۵۵.۲٪	نسبت تعداد درخواست خروج پیش از موعد کارکنان به تعداد کارکنان واجد شرایط بازتنستگي
۱.۵	۱.۹۲	هزینه استخراج به میزان تولید کانسنگ
۰.۱۱	۱	نسبت هزینه جداسازی به هزینه پیش‌بینی شده (منابع مالی)
۱۰۰٪	۵۰٪	تعداد کارتن پرتودهی شده به ظرفیت اسمی

### رویکردهای تحول دستگاه

تمرکز بر اولویت‌های دستگاه؛ با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود. مسئله‌محوری؛ به تمرکز بر مسائل نابه‌روری در حوزه‌های تحت تولى دستگاه اجرایی اشاره دارد. مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری؛ مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است. نتیجه‌گرایی؛ به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



## برنامه ارتقای بهره‌دوری سازمان انرژی اتمی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌دوری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
<b>پژوهشگاه علوم و فنون هسته‌ای</b>							
	تعداد مدارک تنظیم شده						
	تعداد مدارک برناهمریزی شده						
پایین بودن سطح کارایی و اثربخشی (عملکرد) فرآیند تجاری سازی محصولات و خدمات	تعداد پروانه صادرشده تعداد پروانه برناهمریزی شده	فرهنگ‌سازی، حمایت و پشتیبانی از توسعه فناوری و نوآوری	توسعه زیست‌بوم فناوری (ظرفیت اجرای پروژه‌های فناورانه) در راستای رفع نیاز جامعه و کسب درآمد	۱۴۰۲/۰۸/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	میزان مشارکت پژوهشگران در پروژه‌های فناور محور به میزان مشارکت پژوهشگران در کل پروژه‌های برون پژوهشگاهی (بنیادی، تحقیقاتی و فناور محور و...)	%۱۰۰	اصلاح فرآیند شناسایی نیازهای صحیح و واقعی بخش‌های: کشاورزی، پزشکی و صنعتی
	تعداد بازرسی انجام شده						
	تعداد بازرسی برنامهمریزی شده						
<b>مرکز نظام ایمنی هسته‌ای کشور</b>							
	تعداد مدارک تنظیم شده						
	تعداد مدارک برناهمریزی شده						
ریسک بالای استفاده امن از فناوری هسته‌ای (رگولاتوری حفاظت فیزیکی و امنیت هسته‌ای)	تعداد پروانه صادرشده تعداد پروانه برناهمریزی شده	بهبود در زیرساخت‌های عملیاتی و پشتیبانی	افزایش سطح کارآمدی نظارت و بازرسی تأسیسات هسته‌ای و فعالیت‌های پرتوی و اعمال مقررات	۱۴۰۲/۰۱/۱۴ تا ۱۴۰۲/۱۲/۲۸	تعداد بازرسی‌های انجام شده	۲۷۲۴	توسعه و ارتقای زیرساخت‌های پرتوگیری مردم، محیط زیست و کارکنان و ارتقای فرهنگ ایمنی ایجاد آزمایشگاه جامع پادمان هسته‌ای ملی
	تعداد بازرسی انجام شده						
	تعداد بازرسی برنامهمریزی شده						
توسعه و ارتقای زیرساخت‌های آزمایشگاهی نظارت‌های محیطی ایمنی پرتوی							

## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان انرژی اتمی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
<b>شرکت تولید و توسعه انرژی اتمی</b>							
جذب و نگهداشت سرمایه انسانی	نسبت نیروی انسانی جذب شده به نیروی انسانی مورد نیاز	توسعه و پویایی سرمایه انسانی و ارتقای نگرش سازمانی در حوزه منابع انسانی	بهبود سیستم مدیریت منابع انسانی	۱۴۰۲/۰۸/۰۱ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۹	تطابق با راهنمای ۳۴۰۰۰	٪۱۰۰	انطباق استاندارد ۳۴۰۰۰ با شرکت
	نسبت تعداد درخواست خروج پیش از موعد کارکنان به تعداد کارکنان واجد شرایط بازنشستگی	سازمانی در حوزه منابع انسانی	ایجاد جذابیت برای متقاضیان اشتغال		نرخ خروج کارکنان	٪۰	پیاده سازی استاندارد ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی
					نرخ جذب کارکنان	٪۱۰۰	بازبینی قوانین و مقررات حقوق و مزایا کاهش زمان فرآیند جذب و بکارگیری نیروی انسانی
<b>شرکت فناوری‌های پیشرفته</b>							
فقدان دانش دستیابی به طراحی آرایش بهینه زنجیره‌های جداسازی	نسبت هزینه جداسازی به هزینه پیش‌بینی شده (منابع مالی)	دستیابی به ابرازهای تحلیلی بالقوه در خصوص ماهیت و عملکرد فرآیند ها	شبیه‌سازی و مدل‌سازی و تولید نرم‌افزار شبیه‌ساز	۱۴۰۱/۰۵/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	درصد پیشرفت	٪۱۰۰	تدوین الزامات طراحی زنجیره طراحی فرآیند توسعه نرم افزار
<b>توسعه کاربرد پرتوها</b>							
سطح تکنولوژی پایین ماشین‌آلات و تجهیزات قدیمی تخصصی پرتویی و آزمایشگاهی	تعداد کارتن‌های پرتو دیده ظرفیت اسمی	توسعه امنیت کیفیت مواد غذایی و بخش صنعتی، پزشکی و...	جذب مشارکت شرکت‌های دانش‌بنیان برای احداث سامانه‌های جدید	۱۴۰۳/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۷/۲۹	سهم شرکت‌های دانش‌بنیان در احداث سامانه‌ها/ کل ظرفیت اضافه شده به سامانه‌ها	٪۷۰	اخذ مجوز تدوین آیین‌نامه جذب مشارکت شرکت‌های دانش‌بنیان استقرار فرآیند کنترل پروژه
	تخصصی پرتویی و آزمایشگاهی		متنوع سازی منابع مالی برای افزایش ظرفیت چشمه‌ها	۱۴۰۲/۰۷/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۷/۲۹	سهم منابع عمومی و داخلی از منابع مالی تأمین شده برای افزایش ظرفیت سامانه‌ها (معکوس)	٪۵۰	طراحی شیوه‌های تأمین مالی مناسب اخذ مجوزهای لازم و اصلاح سیستم‌های مالی
<b>شرکت تولید مواد اولیه و سوخت هسته‌ای</b>							
بالا بودن هزینه‌های معدن‌کاری	درصد بهره‌برداری از معادن مشارکت شده	اجرای پروژه‌های معدنی به‌صورت مشارکت	استفاده از شرکت‌های معدنی فعال کشور در اجرای پروژه‌ها	۱۴۰۲-۱۴۱۰	تعداد توافقنامه‌های جدید منعقد شده درخصوص مناطق مخالفت شده	۳۰	تدوین چارچوب حقوقی قراردادهای مشارکتی استقرار نظام مدیریت قراردادهای مشارکتی انعقاد تفاهم‌نامه‌های مشارکتی

۱۱ - برنامه ارتقای بهره‌وری  
وزارت میراث فرهنگی،  
گردشگری و صنایع دستی  
(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۳/۰۲/۰۴)

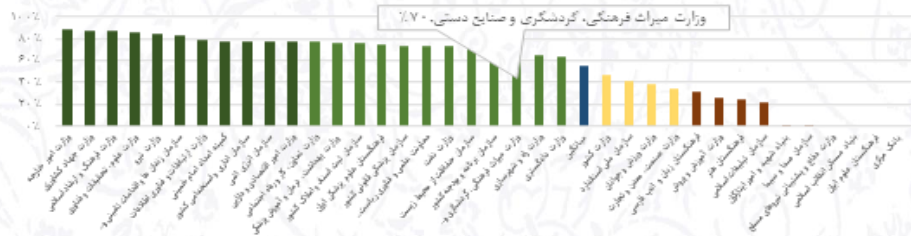


## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

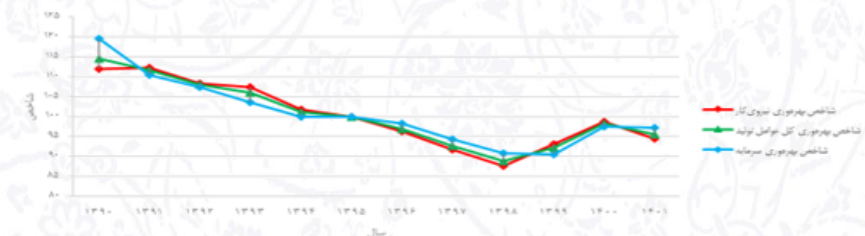
### خلاصه وضعیت وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۱-۱۴۰۲)

سال ۱۴۰۲							سال ۱۴۰۱					سال ۱۴۰۰			
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور	شرکت در توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
۱۷	٪۷۰.۲	-	٪۱۶.۵	✓	✓	خوب	۲.۳ ۵	✓	✓	✓	✓	۸	٪۷۰.۹۴	۳	٪۸۹

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش سایر خدمات



### شاخص‌های بهره‌وری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

وضعیت مطلوب	وضعیت موجود	شاخص بهره‌وری
تعداد ۱۵ میلیون گردشگر ورودی تا سال ۱۴۰۷	حدود ۶ میلیون نفر گردشگر ورودی در سال ۱۴۰۲	رشد گردشگران ورودی
۲۸۵۰۰ هزار نفر مسافر مقیم ایرانی در واحدهای اقامتی کل کشور در سال ۱۴۰۵	۲۷۵۰۰ هزار نفر مسافر مقیم ایرانی در واحدهای اقامتی کل کشور در سال ۱۴۰۱	رشد تعداد گردشگران داخلی در تمامی واحدهای اقامتی کشور
میزان صادرات صنایع دستی برای سال ۱۴۰۷ برابر با ۴۹۰ میلیون یورو	میزان صادرات صنایع دستی در سال ۱۴۰۱ برابر با ۲۲۴ میلیون دلار	رشد ارزش صادرات صنایع دستی
ارزش اسمی تولیدات صنایع دستی در سال ۱۴۰۵ حدود ۱۳۸٫۰۰۰ میلیارد ریال	ارزش اسمی تولیدات صنایع دستی در سال ۱۴۰۲ برابر با ۱۱۹٫۵۰۰ میلیارد ریال	رشد ارزش تولید صنایع دستی (ارزش اسمی)

### رویکردهای تحول دستگاه

تمرکز بر اولویت‌های دستگاه، با توجه به تادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهرمی تمرکز کرده و حل سایر آنها به بازه‌های بعد موکول شود. مسئله‌محوری، به تمرکز بر مسائل تاب‌آوری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد. مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری، مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت تخنگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است. نتیجه‌گرایی، به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیش‌ران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



## برنامه ارتقای بهره‌وری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
تعداد پایین گردشگران ورودی به کشور در مقایسه با سایر کشورهای منطقه	رشد گردشگران ورودی	جذب هدفمند و توسعه بازارهای خاص گردشگری	معرفی و تبلیغات ظرفیت‌های گردشگری ایران در سطح بین‌المللی	۱۴۰۲ تا ۱۴۰۵	تعداد رویدادهای تخصصی بین‌المللی برگزار شده	۲۰ رویداد	برگزاری تور آشناسازی
							حضور در نمایشگاه‌های خارجی
							حضور و برگزاری نشست‌های تخصصی بین‌المللی
تعداد پایین درآمد‌های حاصل از تولیدات صنایع دستی در تولید داخلی	رشد ارزش صادرات صنایع دستی	تقویت هویت ملی و فرهنگی جامعه	بازار یابی محصولات صنایع دستی	۱۴۰۲ تا ۱۴۰۵	تعداد آثار تاریخی - فرهنگی طبیعی و ناملموس ثبت شده در فهرست میراث جهانی	۵ اثر <sup>۱</sup>	پیاده‌سازی شاخص‌های یونسکو تشکیل پرونده به منظور ثبت جهانی آثار
							مشارکت و حضور در نمایشگاه‌ها و جشنواره‌های بین‌المللی صنایع دستی
							آموزش ۶ هزار نفر - دوره شاغل صنایع دستی <sup>۲</sup>
تولید ناخالص داخلی	رشد تولید صنایع دستی	حمایت از تولیدکنندگان و فعالان صنایع دستی	استانداردسازی رشته‌ها و تجهیزات صنایع دستی	۱۴۰۲ تا ۱۴۰۵	میزان صادرات	استانداردسازی ۴۰ رشته صنایع دستی <sup>۳</sup>	آموزش شاغلان و فعالان حوزه صنایع دستی
							تدوین و اجرای شیوه‌نامه استانداردسازی رشته‌ها و تجهیزات صنایع دستی
							صدور و تمدید مجوزهای صنایع دستی
حجم پایین نامتوازن گردشگری داخلی در کشور	رشد گردشگران داخلی	اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی رویدادهای گردشگری داخلی	ساماندهی و برگزاری رویدادها	۱۴۰۵ تا ۱۴۰۲	تعداد رویدادهای ثبت شده در سامانه تقویم رویدادهای گردشگری کشور	ثبت اطلاعات و مستندات مربوط به ۳۰۰ رویداد گردشگری در سامانه رویدادهای گردشگری کشور	جمع‌آوری اطلاعات و مستندات رویدادهای گردشگری در استان‌ها
							سطح‌بندی کلیه رویدادهای متقاضی ثبت و صدور گواهینامه ثبت رویداد
							اتصال اطلاعات رویدادهای ثبت شده به سامانه رویدادهای گردشگری کشور و سایر سامانه‌های مربوطه
تولید ناخالص داخلی	رشد گردشگری داخلی	اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی درباره جاذبه‌ها و مقصدهای گردشگری	جمع‌آوری، ساماندهی و اطلاع‌رسانی جاذبه‌های گردشگری	۱۴۰۵ تا ۱۴۰۲	تعداد جاذبه‌های ثبت شده در سامانه مربوطه (در دست ایجاد)	شناسایی و ثبت اطلاعات و مستندات مربوط به ۵۰۰۰ جاذبه گردشگری در سامانه‌های وزارتخانه	جمع‌آوری اطلاعات و مستندات جاذبه‌های گردشگری در استان‌ها
							سطح‌بندی جاذبه‌های گردشگری کشور
							اتصال اطلاعات جاذبه‌های گردشگری کشور به سامانه‌های مربوطه

<sup>۱</sup> براساس قوانین کنوانسیون ۱۹۷۲ و ۲۰۰۳ یونسکو

<sup>۲</sup> به دلیل تنوع رشته‌های صنایع دستی (۳۰۰ رشته) و متغیر بودن میزان زمان آموزش، واحد سنجش نفر- دوره در نظر گرفته شده است. سالانه ۵٪ از کل شاغلان دارای مجوز معتبر از وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی آموزش داده می‌شوند. آمار شاغلان به دلیل خارج شدن عده‌ای از دور کاری و یا عدم تمدید مجوز و یا ورود عده جدید متغیر است. در حال حاضر حدود ۳۴ هزار نفر شاغل صنایع دستی می‌باشند و لذا هدفگذاری به صورت میانگین انجام شده است.

<sup>۳</sup> استانداردسازی فرآیند جامعی است که شامل اصلاح مواد اولیه و تجهیزات و فرآیند تولید می‌شود.



۱۲ - برنامه ارتقای بهره‌وری  
سازمان اوقاف و امور خیریه  
(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۲/۱۲/۰۲)



## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان اوقاف و امور خیریه

### رویکردهای تحول دستگاه

تمرکز بر اولویت‌های دستگاه با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهرمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.

**مسئله محوری:** به تمرکز بر مسائل نابهره‌وری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.

**مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری:** مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.

**نتیجه‌گرایی:** به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.

### رویکردهای تحول دستگاه



### شاخص‌های بهره‌وری سازمان اوقاف و امور خیریه

شاخص بهره‌وری	وضعیت موجود	وضعیت مطلوب
درصد رقبیات و موقوفات سرمایه‌گذاری شده	۳۰٪	۷۰٪
درصد اسناد اجاره به‌روزرسانی شده	۶۵٪	۱۰۰٪
درصد مطالبات وصول شده	۴۰٪	۷۰٪
اراضی تثبیت مالکیت شده	۷۵٪	۱۰۰٪

### برنامه ارتقای بهره‌وری

محور مأموریتی	مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست مداخله	اقدامات پیشران بهره‌وری شروع و پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
انجام امور مربوط به اوقاف	پایین بودن ارزش افزوده رقبیات و موقوفات مستعد سرمایه‌گذاری	درصد رقبیات و موقوفات سرمایه‌گذاری شده	مولدسازی و ارتقاء بهره‌وری موقوفات	۱۳۰۲/۱۲/۰۱	بهره‌برداری از موقوفات و رقبیات هدف	۱۰۰٪	شناسایی و امکان‌سنجی ظرفیت موقوفات و رقبیات تجاری گذراندن با فاقد درآمد جدالت‌سازی ظرفیت موقوفات و رقبیات تجاری کم‌درآمد با فاقد درآمد صیانت و عمران آیدان موقوفات
				۱۳۰۳/۱۲/۲۹	رقبیات هدف	۱۳۰۳/۱۲/۲۹	شناسایی و جدالت‌سازی ظرفیت‌های گردشگری ریزنی- فرهنگی باغ و اماکن مشترک
				۱۴۰۲/۱۲/۰۱	تحقق سرمایه‌گذاری شرکت‌های دانش‌بنیان هدف‌گذاری شده	۱۰۰٪	سرمایه‌گذاری موقوفات در شرکت‌های دانش‌بنیان دارای توجیه فنی و اقتصادی در حوزه‌های پزشکی، صنعتی و کشاورزی
				۱۴۰۳/۱۲/۲۹	هدف‌گذاری شده	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	ایجاد کتابخانه‌های تخصصی وقف بنیان (کتابخانه دیجیتال)
انجام امور مربوط به اوقاف	ضعف در نظام تثبیت مالکیت موقوفات	درصد اسناد اجاره به‌روزرسانی شده ۱-درصد اسناد اجاره به‌روزرسانی شده ۲-درصد مطالبات وصول شده	افزایش شفافیت و ساماندهی ساز و کارهای نقل و انتقال موقوفات	۱۴۰۳/۰۱/۰۱	تدوین و تصویب نظام‌نامه‌های مرتبط	۱۰۰٪	ایجاد ساز و کار شفافیت در ارائه اطلاعات سرمایه‌گذاری تدوین نظام دقیق نظارتی بر صندوق تدوین نظام تنبیهی و تشویقی مدیران صندوق
				۱۴۰۳/۰۶/۳۱	نظام‌نامه‌های مرتبط	۱۴۰۳/۰۶/۳۱	رفع چالش‌های صندوق سرمایه‌گذاری مشترک وقف با رویکرد حاکمیت شرکتی (صندوق پژوهش و فناوری)
				۱۴۰۲/۱۲/۰۱	تأسیس راه اندازی صندوق مالی و اعتباری وقف	۱۰۰٪	اخذ مجوزهای فقهی- حقوقی اخذ مجوزهای قانونی صندوق مالی و اعتباری جذب مشتری
				۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تأسیس شعب صندوق	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	بهره‌رسانی دستورالعمل‌های مربوطه ارجاع موضوع به کارشناسان رسمی دادگستری وصول مطالبات جاری موقوفات تنظیم و تجدید اسناد اجاره تعیین تکلیف املاک اوقافی بهره‌گیری از سامانه میز خدمت جهت تسهیل در روند انجام کار
انجام امور مربوط به اوقاف	ضعف در نظام تثبیت مالکیت موقوفات	اراضی تثبیت مالکیت شده	ایجاد سازوکار قانونی تثبیت مالکیت موقوفات	۱۴۰۲/۱۲/۰۱	تغییر اسناد عادی موقوفات به اسناد رسمی	۱۰۰٪	احصا و شناسایی موقوفات دارای سند عادی تهیه نقشه‌های بومی‌ام برای رقبیات بازنگری در سامانه ثبتی (لایه اوقاف) تبدیل اسناد عادی موقوفات به اسناد رسمی
				۱۴۰۳/۱۲/۲۹	اسناد کاداستری	۱۴۰۳/۱۲/۲۹	درصد موقوفات دارای اسناد کاداستری
				۱۴۰۲/۱۲/۰۱	درصد اسناد اجاره به‌روزرسانی شده	۱۰۰٪	درصد اسناد اجاره به‌روزرسانی شده
				۱۴۰۴/۱۲/۲۹	درصد اسناد منقضی که لغو یا تمدید شده‌اند	۱۴۰۴/۱۲/۲۹	درصد اسناد منقضی که لغو یا تمدید شده‌اند

۱۳ - برنامہ ایتقائے بہرہ‌وری  
سازمان زندان‌ها و اقدامات  
تأمینے و تربیتے کشور  
(تاریخ ابلاغ: ۱۶/۱۲/۱۴۰۲)



## برنامه ارتقای بهره‌دوری سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه: با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و امری تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری: به تمرکز بر مسائل ناپره‌دوری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سیاری: مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌دوری است.
- نتیجه‌گرایی: به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



### شاخص‌های بهره‌دوری سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی

شاخص بهره‌دوری	وضعیت موجود	وضعیت مطلوب
سرانه فضای آسایشی زندانیان کشور (برحسب متر مربع)	۸,۷۹	۱۱
نرخ بازگشت مجدد زندانیان	۵۵	۱۲٪
نسبت اشتغال زندانیان	۳۰٪	۳۳٪

### برنامه ارتقای بهره‌دوری

محور مأموریتی	مسئله	نماگر وضعیت بهره‌دوری مرتبط با مسئله	سیاست مداخله	اقدامات پیشران بهره‌دوری شروع و پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
اداره کلیه امور مربوط به زندان‌ها، بازداشتگاه‌ها و مراکز اقدامات تأمینی و تربیتی کشور و مؤسسات صنعتی و کشاورزی و خدمات وابسته به آن‌ها	تراکم جمعیت در زندانگاه‌ها	سرانه فضای آسایشی زندانیان کشور	افزایش ورودی افراد بهره‌مند از پایند	۱۴۰۲/۰۱/۱۵ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۸	تعداد زندانیان بهره‌مند از پایند	۷۸۰۰ نفر ورودی در سال ۱۴۰۲	شناسایی افراد واجد شرایط تأمین بودجه و تهیه پایندهای مورد نیاز و تجهیزات مرتبط
ایجاد امکانات و تسهیلات لازم در زمینه اصلاح و ارشاد و آموزش زندانیان و اشتغال و حرفه‌آموزی آن‌ها	عدم کفایت اقدامات تربیتی و حمایت‌های اجتماعی از زندانیان آزاد شده	نرخ بازگشت مجدد زندانیان	توانمندسازی زندانیان از طریق مهارت‌آموزی	۱۴۰۲/۰۱/۱۵ تا ۱۴۰۴/۱۲/۲۸	تعداد نفر آموزش دیده و دارای گواهینامه	۷۶۰۰۰	آمایش زندانیان به لحاظ تخصص شناسایی افراد واجد شرایط آموزش کادر مربوطه آموزش زندانیان انعقاد تفاهورنامه
زندان‌های آزاد شده	نسبت اشتغال زندانیان	نسبت اشتغال زندانیان	کارآفرینی و درآمدزایی برای زندانیان	از راه‌سازی برای زندانیان	تعداد اشتغال ایجاد شده	۴۵۱۰	ارائه تسهیلات اشتغال استفاده از کارآفرین‌ها و پیمانکاران توانمند جهت ایجاد فرصت‌های شغلی

\* وضعیت مطلوب این نماگر با توجه به اهداف کمی موجود در برنامه‌های پنج ساله توسعه تعیین شده است.  
\*\* اطلاعات مربوط به وضعیت موجود این نماگر ارسال نشده است و وضعیت مطلوب با توجه به اهداف کمی موجود در برنامه‌های پنج ساله توسعه تعیین شده است.

۱۴ - برنامه اوقای بهروری

کمیته امداد امام خمینے (ره)

(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۳/۰۱/۱۴)

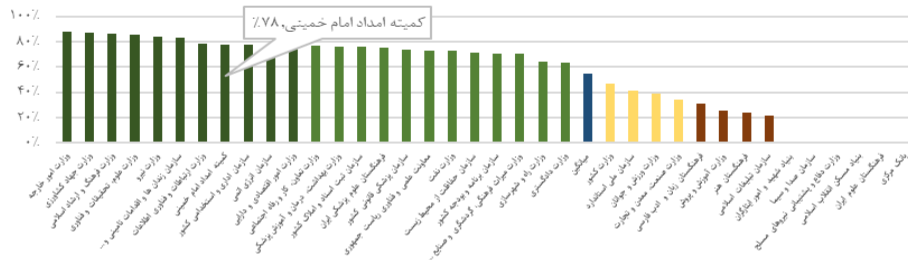


## برنامه ارتقای بهره‌وری کمیته امداد امام خمینیه (ه)

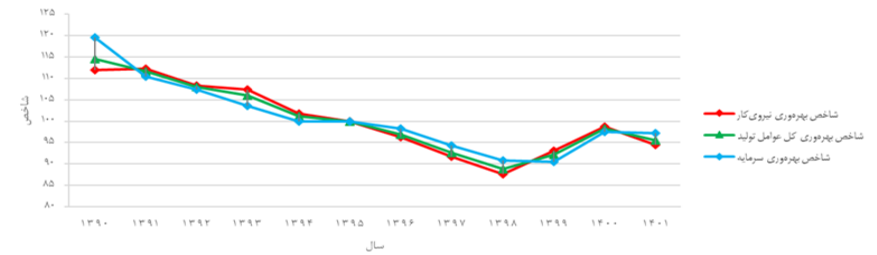
خلاصه وضعیت کمیته امداد امام خمینیه (ه) در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری (۱۴۰۲-۱۴۰۱)

سال ۱۴۰۲											سال ۱۴۰۱		سال ۱۴۰۰		
رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	درصد تحقق برنامه‌های مصوب	عملکرد شرکت‌های دولتی	ارسال گزارشات پیشرفت	تصویب برنامه ارتقای بهره‌وری	وضعیت تعامل با سازمان	کیفیت حضور	شرکت در دوره توانمند سازی	ارسال صورتجلسات فصلی	ابلاغ احکام کمیته بهره‌وری	تشکیل کمیته بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری	رتبه	درصد استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری
۷	٪۷۷.۷	-	-	✓	✓	بسیار خوب	۲.۱۷ ۵	✓	×	✓	✓	۵	٪۸۴.۴۹	✓	-

### عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور در استقرار چرخه مدیریت بهره‌وری سال ۱۴۰۲



### شاخص‌های بهره‌وری نیروی کار، سرمایه و کل عوامل تولید بخش سایر خدمات



### شاخص‌های بهره‌وری کمیته امداد امام خمینیه (ه)

شاخص بهره‌وری	فرمول	وضعیت موجود	وضعیت مطلوب
نرخ خروج مددجویان	تعداد مددجویان خروجی تعداد کل مددجویان دارای قابلیت خروج	۴۰۸/۴۹۵ ۱/۲۳۲/۴۳۸	۱
ضریب پایداری مشاغل ایجاد شده	تعداد مددجویان خودکفا شده تعداد کل مددجویان دارای شرایط اشتغال	۳۱/۸۲۰ ۸۳/۵۱۳	۱

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه: با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری: به تمرکز بر مسائل ناپره‌وری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری: مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگان، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی: به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



## برنامه ارتقای بهره‌وری کمیته امداد امام خمینیه (ه)

مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست‌های مداخله	اقدامات پیشران	شروع اقدام پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
رسوب مددجویان تحت حمایت	نرخ خروج مددجویان	ساماندهی نظام احراز و توانمندسازی مددجویان	تدوین مدل احراز مددجویان	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد مددجویان خروجی که بازگشت نداشته‌اند	۸۰,۰۰۰	اتصال به سامانه‌های سایر نهادهای حمایتی (بهریستی و ...) بازتعریف شاخص‌های احراز صلاحیت پوشش نیازسنجی، استعدادسنجی دقیق و توانمندسازی مددجویان
مطلوبیت ناکافی پایداری طرح‌های اشتغال	ضریب پایداری مشاغل ایجاد شده	طراحی و پیاده‌سازی نظام توسعه اشتغال پایدار	ایجاد زیرساخت‌های تسهیل‌گر نظارتی	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد نظارت‌های هوشمند انجام‌شده	۵۰۰,۰۰۰	ایجاد و توسعه سامانه هوشمند نظارتی شبکه‌سازی پایشگران در سطح استان‌ها
			تدوین و اجرای برنامه جامع بازاریابی و فروش کالاهای مددجویان	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد فروش انجام‌شده از طریق سکوهاى مجازى	۳,۰۰۰	برپایی نمایشگاه‌ها و بازارچه‌های محلی فراهم آوردن زیرساخت‌های موردنیاز سکوهاى مجازى
			پیاده‌سازی طرح اشتغال براساس زنجیره ارزش استانی	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد نمایشگاه‌ها و بازارچه‌های فروش	۲,۵۰۰	انعقاد تفاهم‌نامه با سکوهاى مجازى داراى ظرفیت میزبانی محصولات مددجویان
			تدوین فرآیند توانمندسازی و اشتغال زندانیان	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد طرح‌های اشتغال ایجادى مطابق زنجیره ارزش	۱,۰۰۰	آموزش مددجویان برای آشنایی با فرآیند بازاریابی دیجیتال
			درصد پیشرفت برنامه	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ تا ۱۴۰۳/۱۲/۲۹	تعداد اشتغال‌های ایجاد شده برای زندانیان نیازمند به برنامه	٪۱۰۰	آموزش زندانیان نیازمند ارائه تسهیلات برای اشتغال زندانیان

۱۵ - برنامه ارتقای بهره‌وری  
سازمان ثبت اسناد و املاک  
کشور  
(تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۳/۰۲/۱۰)





## برنامه ارتقای بهره‌وری سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

### رویکردهای تحول دستگاه

- تمرکز بر اولویت‌های دستگاه، با توجه به نادر بودن منابع بهتر است در هر بازه زمانی برنامه‌ریزی، بر تعداد معدودی از موضوعات و مسائل کلیدی و اهرمی تمرکز کرده و حل سایر آن‌ها به بازه‌های بعد موکول شود.
- مسئله‌محوری، به تمرکز بر مسائل نابهره‌وری در حوزه‌های تحت تولی دستگاه اجرایی اشاره دارد.
- مردمی‌سازی و نخبه‌سپاری: مردمی‌سازی دولت و بهره‌گیری از ظرفیت نخبگانی، با رویکرد ایجاد احساس مسئولیت و تعهد در بطن جامعه از اصول مهم در حرکت ملی ارتقای بهره‌وری است.
- نتیجه‌گرایی، به معنی توجه ویژه به پروژه‌های پیشران با دستاوردهای کوتاه‌مدت یک‌ساله می‌باشد.



### شاخص‌های بهره‌وری سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

شاخص بهره‌وری	وضعیت موجود	وضعیت مطلوب
میزان تعارضات ملکی	*	*
اسناد صادره حدنگار	۳,۵۰۰,۰۰۰	۴,۵۰۰,۰۰۰
پاسخ اثربخش به استعلام الکترونیک دفاتر اسناد رسمی	۹۰٪	۹۸٪
پاسخ مکاتبات مراجع قضایی در کمتر از دو روز	۹۳٪	۹۸٪
مختومه نمودن کلیه پرونده‌های تشکیلی اجرا	۵۰٪	۱۰۰٪
میزان رضایت مردم	-	۹۰٪
هوشمندسازی فرآیندها در حوزه تنظیم اسناد رسمی	-	۳
تنظیم اسناد رسمی در کمتر از یک روز	۷۵٪	۹۵٪

\* تعاملات برای دریافت آمار وضعیت موجود و وضعیت مطلوب این نماگر با قوه قضائیه در حال انجام است.

### برنامه ارتقای بهره‌وری

محور مأموریتی	مسئله	نماگر وضعیت بهره‌وری مرتبط با مسئله	سیاست مداخله	اقدامات پیشران بهره‌وری	شروع و پایان اقدام	سنجه تحقق اقدام	هدف کمی/کیفی	فعالیت‌های کلیدی
تثبیت و حمایت از حقوق و مالکیت مشروع اشخاص حقیقی و حقوقی	کمبود ساز و کارهای پیشگیری از بروز اختلاف در معامله	میزان تعارضات ملکی	اعتبار بخشی به اسناد رسمی	تنظیم و صدور اسناد در راستای قانون پیش‌فروش ساختمان توسط سازمان ثبت در دو مرحله: اولین مرحله در قالب قانون پیش‌فروش ساختمان و مرحله دوم در اجرای قوانین ثبتی	۱۴۰۳/۰۱/۰۱ الی ۱۴۰۵/۱۲/۲۹	درصد پیشرفت	۸۰ درصد از برآورد کل	پیگیری اجرای قانون پیش‌فروش ساختمان مصوبه ۱۲ دی ۱۳۹۹ و آیین‌نامه اجرایی آن
				تعیین تکلیف اسناد عادی و قولنامه‌ای در جهت تبدیل آن‌ها به اسناد رسمی ظرف مدت ۴ سال			تشویق و ترغیب پیش‌فروشنده و پیش‌خریدار به مراجعه به دفاتر اسناد رسمی برای تنظیم قرارداد پیش فروش ساختمان	
عدم اجرای کامل قانون حدنگار (کاداستر) (فاز اول)	طولانی بودن زمان ارائه خدمت به ارباب رجوع	اسناد صادره حدنگار	اجرای ۱۰۰ درصدی قانون حدنگار	اولویت‌دهی به تعیین حدود و صدور اسناد حدنگاری شده برای کل کشور با همکاری دستگاه‌های اجرایی مرتبط		۱۰۰ درصد از کل مساحت مربوطه		تعمیل و مذاکره با دستگاه‌های ذیربط به منظور اخذ توافق اولیه و یا تنظیم تفاهات‌نامه
				پاسخ اثربخش به استعلام الکترونیک دفاتر اسناد رسمی	هوشمندسازی فرآیندهای مرتبط با تنظیم اسناد رسمی		پیشنهاد اصلاح قوانین تعیین تکلیف از طریق میزاد ذیربط	
تثبیت و حمایت از حقوق و مالکیت مشروع اشخاص حقیقی و حقوقی	طولانی بودن زمان ارائه خدمت به ارباب رجوع	میزان رضایت مردم	تسهیل و تسریع در ارائه خدمات ثبتی	بهبود کلیه فرآیندهای مرتبط با اولویت صدور سند الکترونیک		درصد پیشرفت	۹۸٪	تعمیل و مذاکره با دستگاه‌های ذیربط به منظور اخذ توافق اولیه و یا تنظیم تفاهات‌نامه
				هوشمندسازی فرآیندها در حوزه تنظیم اسناد رسمی	تنظیم اسناد رسمی		پیشنهاد اصلاح قوانین و مقرراتی که در آن اقدامات سازمان ثبت زاد در صدور اسناد رسمی منوط به اخذ استعلام‌های مختلف از سوی سایر دستگاه‌ها نموده است	
تثبیت و حمایت از حقوق و مالکیت مشروع اشخاص حقیقی و حقوقی	طولانی بودن زمان ارائه خدمت به ارباب رجوع	میزان رضایت مردم	تسهیل و تسریع در ارائه خدمات ثبتی	بهبود کلیه فرآیندهای مرتبط با اولویت صدور سند الکترونیک		درصد پیشرفت	۱۰۰٪	تعمیل و مذاکره با دستگاه‌های ذیربط به منظور اخذ توافق اولیه و یا تنظیم تفاهات‌نامه
				تنظیم اسناد رسمی در کمتر از یک روز	تنظیم اسناد رسمی		تشویق و ترغیب پیش‌فروشنده و پیش‌خریدار به مراجعه به دفاتر اسناد رسمی برای تنظیم قرارداد پیش فروش ساختمان	

اقتصاد دانش بنیان موجب کاهش هزینه های  
تولید می شود؛ **بهره وری** را افزایش می دهد که  
امروزیکی از مشکلات ما کاهش **بهره وری** است.



ازمان ملی بهره وری ایران

NATIONAL PRODUCTIVITY ORGANIZATION OF I.R.IRAN

تلفن : ۰۲۱-۴۲۳۹۰۰۰۰

تلفن دبیرخانه: ۰۲۱-۴۲۳۹۱۱۳۹

ایمیل: ۱۵۸۷۸۵۳۷۱۳

کدپستی: info@npo.gov.ir

آدرس: تهران، خیابان شهید بهشتی،  
خیابان میرعماد، کوچه شانزدهم، پلاک ۱۶

