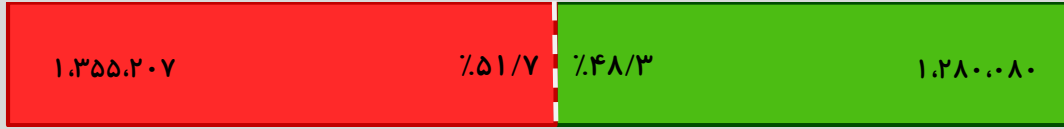




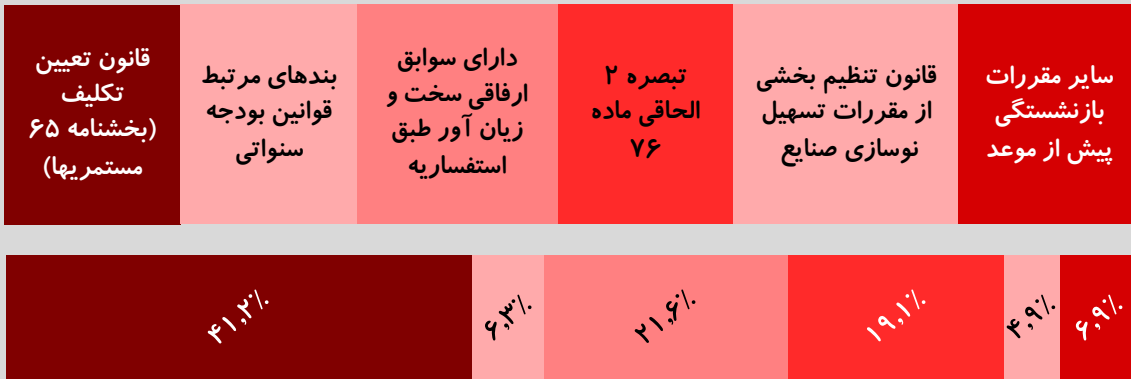
بازنشستگان پیش از موعد

بازنشستگان عادی

تعداد و درصد



اساس برقراری



میانگین مستمری پرداختی ماهانه (با لحاظ مزایای جانبی و متناسب سازی)



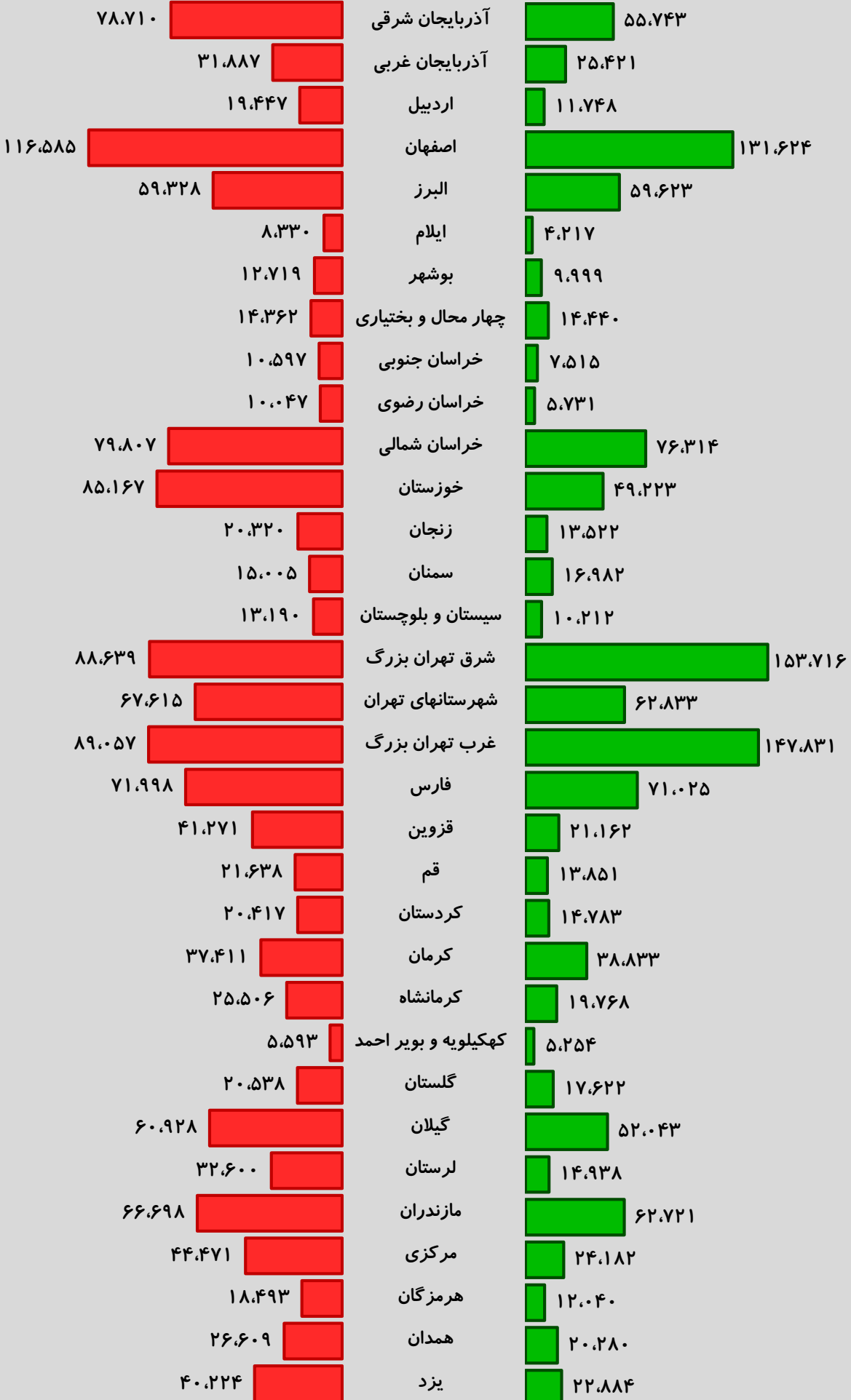


تعداد بازنشستگان عادی و پیش از موعد

بازنشستگان عادی

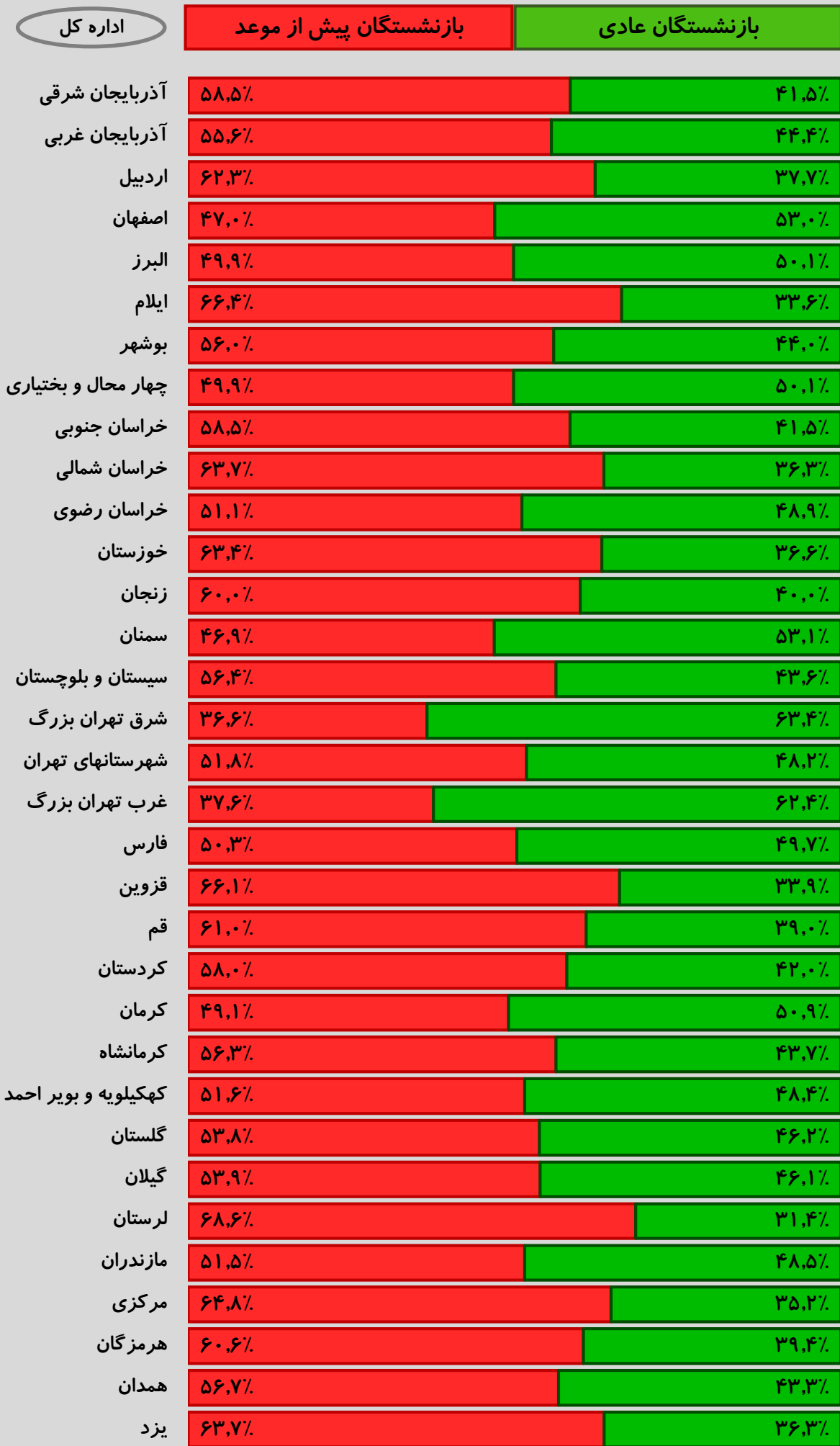
اداره کل

بازنشستگان پیش از موعد





درصد بازنشستگان عادی و پیش از موعد





درصد اساس های برقراری بازنشستگان عادی

مقررات ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی	تبصره ۱ ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی	بازنشستگی با سوابق پلکانی	تبصره ۴ ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی	تبصره ۳ ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی	سایر مقررات بازنشستگی عادی
آذربایجان شرقی	۵۳%		۳۳%	۷%	۳% ۱۳%
آذربایجان غربی	۴۸%		۳۸%	۶%	۳% ۶%
اردبیل	۵۵%		۳۰%	۸%	۱۷% ۵%
اصفهان	۴۸%		۴۰%	۶%	۳% ۱۳%
البرز	۴۱%		۴۵%	۴%	۶% ۱۳%
ایلام	۴۹%		۳۳%	۸%	۲% ۱% ۸%
بوشهر	۴۸%		۳۵%	۴%	۵% ۱% ۸%
چهار محال و بختیاری	۵۵%		۳۱%	۸%	۲% ۵%
خراسان جنوبی	۵۰%		۳۳%	۸%	۲% ۱% ۷%
خراسان رضوی	۴۷%		۳۸%	۶%	۵% ۱۳%
خراسان شمالی	۵۲%		۳۲%	۹%	۳% ۴%
خوزستان	۵۳%		۳۰%	۵%	۲% ۱% ۹%
زنجان	۴۹%		۳۲%	۸%	۵% ۱% ۶%
سمنان	۴۶%		۳۹%	۶%	۴% ۱% ۴%
سیستان و بلوچستان	۴۱%		۴۱%	۴%	۴% ۱%
شرق تهران بزرگ	۴۵%		۳۹%	۵%	۸% ۱% ۲%
شهرستانهای تهران	۴۳%		۴۸%	۳%	۳% ۱۳%
غرب تهران بزرگ	۴۱%		۴۲%	۴%	۹% ۱۳%
فارس	۵۱%		۳۳%	۷%	۵% ۱۳%
قزوین	۴۲%		۴۳%	۴%	۵% ۱% ۴%
قم	۵۴%		۳۳%	۸%	۲% ۱۳%
کردستان	۵۲%		۳۵%	۷%	۲% ۱۳%
کرمان	۴۹%		۳۴%	۷%	۴% ۱% ۵%
کرمانشاه	۴۹%		۳۵%	۶%	۲% ۱% ۷%
کهگیلویه و بویر احمد	۴۹%		۳۲%	۵%	۲% ۱۱%
گلستان	۵۰%		۳۴%	۶%	۴% ۱% ۵%
گیلان	۴۳%		۳۷%	۴%	۱۰% ۱% ۵%
لرستان	۵۶%		۲۴%	۱۰%	۳% ۱% ۷%
مازندران	۵۰%		۳۴%	۶%	۴% ۱% ۴%
مرکزی	۴۶%		۳۹%	۷%	۴% ۱% ۴%
هرمزگان	۴۲%		۴۰%	۳%	۶% ۱% ۸%
همدان	۵۱%		۳۴%	۹%	۲% ۱۳%
یزد	۵۱%		۳۲%	۸%	۴% ۱% ۳%

اختلاف سرجمع درصدها با رقم ۱۰۰ ناشی از گرد شدن ارقام می باشد.



سال ۱۴۰۱

درصد اساس‌های برقراری بازنشستگان پیش از موعد

قانون تعیین تکلیف (بخشنامه ۶۵ مستمریها)	بندهای مرتبط قوانین بودجه سنواتی	دارای سوابق ارفاقی سخت و زیان آور طبق استفساریه	تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶	قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع	سایر مقررات بازنشستگی پیش از موعد	
آذربایجان شرقی	۵۱%	۷%	۱۶%	۱۹%	۴%	۴%
آذربایجان غربی	۵۹%	۸%	۲۰%	۷%	۳%	۴%
اردبیل	۴۹%	۷%	۲۱%	۱۹%	۲%	۲%
اصفهان	۳۹%	۶%	۲۱%	۱۷%	۵%	۱۱%
البرز	۳۵%	۵%	۲۱%	۱۹%	۱۰%	۱۰%
ایلام	۵۸%	۷%	۲۰%	۱۰%	۰%	۴%
بوشهر	۵۱%	۷%	۲۵%	۱۰%	۱%	۵%
چهار محال و بختیاری	۷۷%	۹%	۷%	۳%	۱%	۳%
خراسان جنوبی	۳۶%	۵%	۲۶%	۲۹%	۱%	۳%
خراسان رضوی	۴۳%	۷%	۲۳%	۱۷%	۵%	۶%
خراسان شمالی	۴۷%	۵%	۲۲%	۲۲%	۱%	۴%
خوزستان	۲۶%	۵%	۳۰%	۳۴%	۱%	۵%
زنجان	۳۷%	۵%	۲۵%	۲۱%	۹%	۳%
سمنان	۲۵%	۵%	۳۹%	۱۹%	۴%	۸%
سیستان و بلوچستان	۴۳%	۷%	۲۵%	۱۹%	۰%	۴%
شرق تهران بزرگ	۴۴%	۹%	۱۶%	۱۲%	۵%	۱۴%
شهرستانهای تهران	۴۰%	۶%	۲۳%	۱۸%	۹%	۵%
غرب تهران بزرگ	۳۵%	۷%	۱۷%	۱۴%	۱۰%	۱۶%
فارس	۵۱%	۶%	۱۶%	۱۸%	۳%	۶%
قزوین	۱۸%	۴%	۲۶%	۳۲%	۱۴%	۵%
قم	۴۶%	۴%	۲۴%	۲۱%	۱%	۴%
کردستان	۷۳%	۶%	۱۲%	۵%	۱%	۳%
کرمان	۴۲%	۵%	۲۳%	۲۳%	۱%	۵%
کرمانشاه	۶۲%	۸%	۱۶%	۷%	۳%	۵%
کهگیلویه و بویر احمد	۶۱%	۱۱%	۱۷%	۶%	۰%	۴%
گلستان	۵۵%	۶%	۲۰%	۱۲%	۳%	۴%
گیلان	۳۶%	۸%	۲۳%	۲۲%	۶%	۵%
لرستان	۴۳%	۶%	۲۷%	۲۰%	۱%	۳%
مازندران	۴۰%	۶%	۲۳%	۱۸%	۵%	۸%
مرکزی	۲۷%	۴%	۲۵%	۳۰%	۱۰%	۴%
هرمزگان	۴۱%	۷%	۲۴%	۲۳%	۲%	۴%
همدان	۶۳%	۸%	۱۸%	۶%	۲%	۳%
یزد	۱۹%	۴%	۳۱%	۳۷%	۲%	۶%

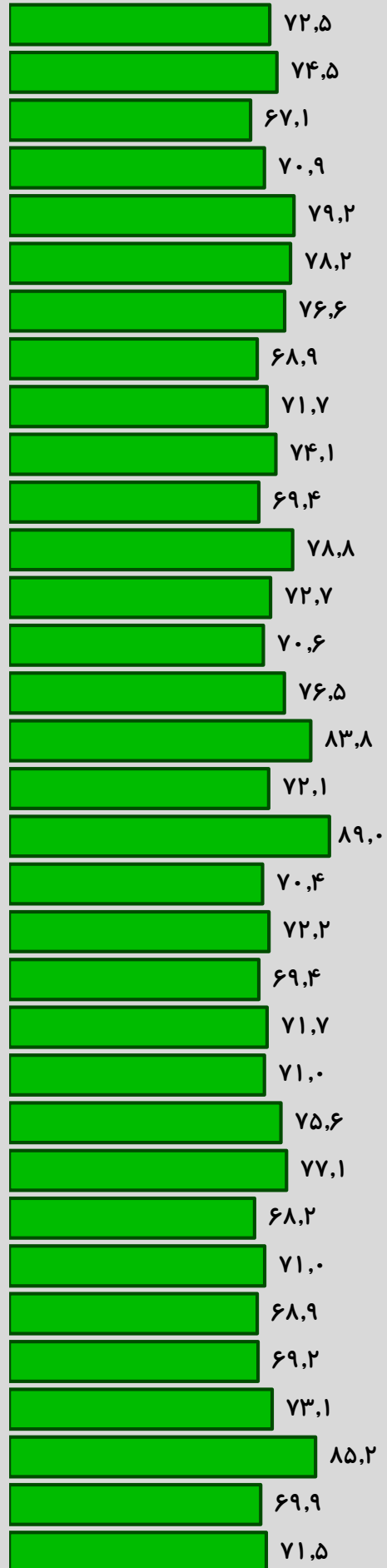
اختلاف سرجمع درصدها با رقم ۱۰۰ ناشی از گرد شدن ارقام می باشد.



میانگین مستمری ماهانه بازنشستگان عادی و پیش از موعد

(شامل متناسب سازی و مزایای جانبی)

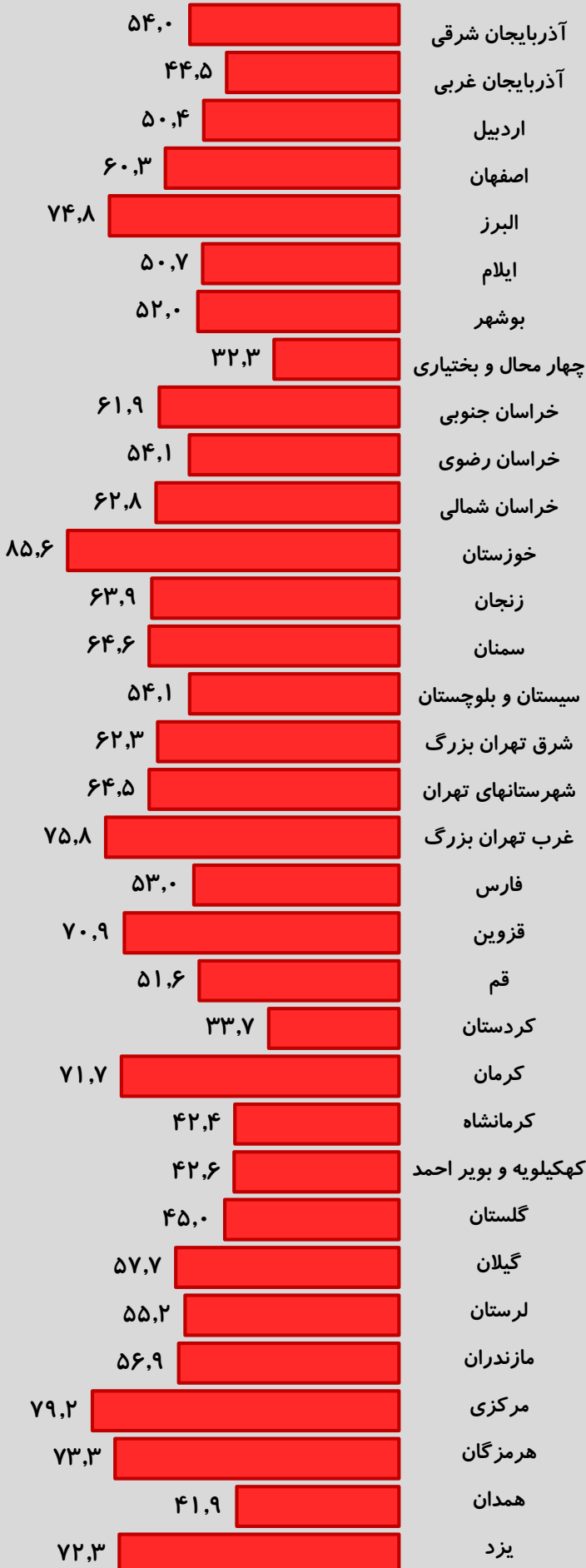
بازنشستگان عادی



ارقام به میلیون ریال

اداره کل

بازنشستگان پیش از موعد





ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

- مشمولین این ماده قانون کسانی هستند که حائز شرایط زیر باشند:
- ۱- حداقل بیست سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشند (حداقل سابقه لازم مندرج در این بند از زمان تصویب قانون تامین اجتماعی تا تاریخ ۱۳۸۰/۷/۱۴، ده سال بوده است).
 - ۲- سن مردان به ۶۰ سال تمام و زنان به ۵۵ سال تمام رسیده باشد.

تبصره ۱ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

کسانی که دارای ۳۰ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند، در صورتی که سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد، می توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند.

بازنشستگی با سوابق پلکانی

طبق بند ۳ جزء ب قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶ (بخشنامه ۲/۱ کارهای سخت و زیان آور)، حداقل سابقه پرداخت حق بیمه برای استفاده از مستمری بازنشستگی از تاریخ ۱۳۸۰/۷/۱۴، هر سال یک سال افزایش یافت تا آن که به ۲۰ سال تمام رسید.

تبصره ۳ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

بیمه شدگانی که دارای ۳۵ سال تمام سابقه پرداخت حق بیمه باشند، می توانند بدون در نظر گرفتن شرط سنی مقرر در قانون تقاضای بازنشستگی نمایند.

تبصره ۴ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی

طبق تبصره ۴ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی (بخشنامه ۲۳ مستمریها)، زنان مشمول قانون کار با داشتن ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه و ۴۲ سال سن، می توانند به بازنشستگی برسند (مصوب ۱۳۷۶/۷/۱).



قانون تعیین تکلیف تامین اجتماعی اشخاصی که ۱۰ سال و کمتر حق بیمه پرداخت کرده‌اند

بر اساس این قانون (مصوب ۱۳۹۲/۷/۱۷)، سازمان مکلف است به افرادی که حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند و به سن ۶۰ سال برای مردان و ۵۵ سال برای زنان رسیده‌اند ولی از حقوق مستمری برخوردار نمی‌شوند، متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه مستمری بازنشستگی پرداخت نماید (افرادی که کمتر از ۱۰ سال حق بیمه پرداخت کرده‌اند، می‌توانند با پرداخت مابه‌التفاوت حق بیمه اعم از حق کارگر و کارفرما تا ۱۰ سال به نرخ سال جاری، از امتیاز بازنشستگی این قانون برخوردار گردند). این بازنشستگان مشمول ماده ۱۱۱ نبوده و مستمری کمتر از حداقل دستمزد دریافت می‌دارند.

بازنشستگی با استفاده از سوابق ارفاقی طبق استفساریه

بر اساس این استفساریه (مصوب ۱۳۹۰/۶/۲۹)، سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور به هر میزان قبل یا بعد از اشتغال در مشاغل عادی، به ازای هر سال سابقه، یک و نیم سال محاسبه می‌شود.

بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور

طبق بند ۱ جزء ب قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده ۷۶، افرادی که حداقل ۲۰ سال متوالی یا ۲۵ سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور (مخل سلامت) اشتغال داشته باشند، می‌توانند تقاضای مستمری بازنشستگی نمایند. هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور، یک و نیم سال محاسبه می‌شود.

بندهای مرتبط قوانین بودجه سنواتی

«بندهای (ل) و (و) تبصره (۱۴) قانون بودجه سال ۱۳۸۶»، «بند ۴۷ قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور»، «بند ۹۱ قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور»، «بند ۶۶ قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور» در تمامی بندهای فوق، شرط سابقه موجود در ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی از ۲۰ سال به ۱۰ سال تقلیل یافته است. این بازنشستگان مشمول ماده ۱۱۱ نبوده و مستمری کمتر از حداقل دستمزد دریافت می‌دارند.

قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع

مواد قانونی مرتبط قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع (مصوب ۱۳۸۲/۵/۲۶):
ماده ۱۰ - طبق این قانون تا پایان برنامه سوم توسعه اقتصادی، کارفرمایان واحدهای صنعتی و تولیدی مجازند به ازای هر نفر اشتغال جدید، یک نفر از کارکنان با سابقه پرداخت حق بیمه بیش از ۲۵ سال را با پرداخت ۵۰ درصد ما به التفاوت کسورات سنوات باقیمانده تا زمان بازنشستگی قانونی، پیش از موعد بازنشسته نمایند. پنجاه درصد (۵۰٪) دیگر مابه‌التفاوت کسورات توسط دولت در بودجه‌های سالانه کل کشور پیش‌بینی و پرداخت می‌گردید (این ماده قانونی تا پایان برنامه چهارم اقتصادی تمدید گردید).

ماده ۱۳ - یک تبصره به شرح زیر به ماده (۷۸) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ اضافه می‌گردد:

تبصره - سازمان تامین اجتماعی موظف است با درخواست کارفرمایان واحدهای صنعتی دارای پروانه بهره‌برداری، بیمه‌شدگانی را که حائز شرایط مقرر در ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴/۴/۳ باشند، بازنشسته نماید. چگونگی تامین منابع مربوط به هزینه‌های احتمالی ناشی از اجرای این تبصره به تصویب دولت خواهد رسید (ر.ک؛ بند (ز) ماده ۸۰ قانون برنامه پنجم اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵)